



COMMISSIONE ESAMINATRICE

OGGETTO: BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE – V LIVELLO PROFESSIONALE – PROFILO GIURIDICO, PRESSO IL MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE “ENRICO FERMI”.

Bando n. 14(22)

* * * * *

VERBALE N . 1

Insediamiento e definizione dei criteri per la valutazione della prova orale

Il giorno 12 ottobre 2022 alle ore 15.13, in modalità telematica mediante collegamento in videoconferenza, si è riunita la Commissione esaminatrice nominata con delibera n. 98 del 9/09/2022 del Consiglio di Amministrazione del CREF, relativa alla selezione in oggetto di cui al bando 14(22) del CREF. La Commissione è composta da:

- Alessandro Sbrana, nella qualità di presidente della Commissione;
- Fabrizio Coccetti, con funzioni di Segretario;
- Paola Angelici, quale terzo componente.

Verificato il collegamento contemporaneo in videoconferenza di tutti i componenti della Commissione, la riunione viene dichiarata aperta.

In ottemperanza alle norme del bando in oggetto, la selezione avverrà in base a una valutazione dei titoli e ad un esame orale. La valutazione complessiva è espressa in centesimi, come di seguito indicato:

- a. fino ad un massimo di 40 punti per i titoli pertinenti il profilo richiesto,
- b. fino a 60 punti per l'esame orale.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati, che sarà fornita dagli uffici del CREF in sede di valutazione, procede a stabilire i criteri di ripartizione del punteggio di cui all'art. 6, c. 1, del bando.

In particolare, la Commissione prende atto che disporrà, per i titoli, di un punteggio massimo di 40 punti così ripartiti:

1. Abilitazione all'esercizio della professione forense (20 punti);
2. Esperienza lavorativa documentata presso amministrazioni pubbliche (massimo 8 punti);
3. Incarichi e/o responsabilità di procedimenti, formalmente assegnati (massimo 8 punti);
4. Partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale con esame finale



(massimo 4 punti).

La commissione esaminatrice valuta i suddetti titoli pertinenti al profilo richiesto sulla base dei seguenti criteri:

- congruenza dell'iter formativo, dei titoli e dell'esperienza lavorativa maturata, con l'attività prevista per il posto a concorso;
- grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte.

In particolare, la Commissione attribuirà il punteggio utilizzando i seguenti parametri e criteri:

1. Abilitazione all'esercizio della professione forense (max 20 punti):

Possesso dell'abilitazione 20 punti.

2. Esperienza lavorativa documentata presso amministrazioni pubbliche (max 8 punti):

- 1 punto per ogni semestre.

3. Incarichi e/o responsabilità di procedimenti, formalmente assegnati (max 8 punti):

- 1 punto per ogni tipologia di incarico/responsabilità di procedimenti.

4. Partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale con esame finale (max 4 punti).

- 1 punto per ogni corso in una delle materie attinenti alle attività che la risorsa è chiamata a svolgere, di cui all'art. 1, c. 2, del bando.

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 6, c. 2, sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto almeno 28/40 punti all'esito della valutazione dei titoli.

La prova orale è diretta a valutare l'idoneità dei candidati rispetto alla posizione messa a concorso, con riguardo alle loro attitudini e capacità, e alla loro preparazione con particolare riferimento alle tematiche attinenti al profilo di competenza richiesto nel presente bando, e consisterà, quindi, in un colloquio su una o più delle materie relative alle attività che la risorsa sarà chiamata a svolgere e, più precisamente, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sulle seguenti materie:

- Diritto amministrativo;
- Normativa in materia di accesso al pubblico impiego, in particolare negli Enti Pubblici di Ricerca;
- Diritto del lavoro nelle amministrazioni pubbliche e in particolare negli Enti Pubblici di Ricerca;
- Normativa in tema di appalti pubblici;
- Normativa in materia di accesso e amministrazione trasparente.

In sede di colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese mediante la lettura e traduzione di un estratto di un contratto o una convenzione in lingua inglese.

La Commissione stabilisce che la prova orale sarà valutata, al fine dell'attribuzione del punteggio stabilito dal bando, in base ai seguenti criteri:

- a) Grado di correttezza e completezza;



b) Grado di conoscenza degli argomenti e capacità di sintesi.

Il colloquio verrà svolto in videoconferenza.

La Commissione darà comunicazione al Responsabile del procedimento del calendario per la prova orale affinché provveda alla pubblicazione sul sito istituzionale e alla convocazione dei candidati ammessi.

Saranno dichiarati idonei coloro che otterranno complessivamente un punteggio non inferiore a 70/100.

La graduatoria di merito del concorso sarà redatta secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva di cui all'art. 7 del bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente verbale, valgono le disposizioni di cui al bando n. 14(22).

La Commissione termina i propri lavori alle ore 15.57

Tutte le decisioni di cui al presente verbale sono state assunte all'unanimità.

Il presente verbale, sottoscritto da Presidente, viene inviato agli altri componenti affinché provvedano a rilasciare la dichiarazione di adesione.

Il presente verbale si compone di:

- di n. 3 facciate;
- di n. 2 dichiarazioni dei componenti della Commissione, trasmesse per l'approvazione del verbale (allegati nn. 2) .

Gli allegati fanno parte integrante e sostanziale del verbale.

Il verbale, corredato dagli allegati, sarà trasmesso all'Ufficio competente del CREF.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 12 ottobre 2022.

Il Presidente

Alessandro Sbrana (firmato digitalmente)