



DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 96 del 9 settembre 2022

OGGETTO: BANDO 12(22) - PROCEDURA DI MOBILITÀ PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 RISORSA NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO – VIII LIVELLO – RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999, PRESSO IL MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE “ENRICO FERMI” – **NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA** la legge 15 marzo 1999, n. 62 di trasformazione dell'Istituto di Fisica in Via Panisperna in Museo storico della fisica e Centro di studi e ricerche “Enrico Fermi” (nel seguito CREF);
- VISTO** il Decreto 5 gennaio 2000, n. 59 di adozione del Regolamento interministeriale recante istituzione del Museo della fisica e Centro di studi e ricerche “Enrico Fermi”, ed in particolare l'art. 8 e l'art. 13;
- VISTO** il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165;
- VISTO** il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- VISTO** lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con le deliberazioni n. 45(20) del 29 luglio 2020, n. 77(20) del 29 ottobre 2020 e n. 106(20) del 18 dicembre 2020 e in vigore dal 23 febbraio 2021;
- VISTO** il “Regolamento di Organizzazione e Funzionamento”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 55(13) del 06 dicembre 2013
- VISTO** il “Regolamento del Personale”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 61(18) del 27 luglio 2018;
- VISTO** il Regolamento di Amministrazione, finanza e contabilità approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 19/03/2012;
- VISTO** il Piano Triennale di Attività 2022-2024 del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 44(22) del 28 aprile 2022, unitamente al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il medesimo triennio;



- VISTA** la deliberazione n. 87 (22) del 27 luglio 2022 del Consiglio di Amministrazione del CREF, con la quale è stato approvato l'avvio della procedura di reclutamento di n. 1 unità con il profilo di Operatore Tecnico – VIII livello retributivo – riservata agli appartenenti ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi” e successive modificazioni;
- VISTO** il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 di “Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall’accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all’art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168”;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell’art. 12, comma 4 del D. lgs. 25 novembre 2016, n. 218, la facoltà degli Enti di reclutare il personale corrispondente al proprio fabbisogno nei limiti stabiliti dall’art. 9 commi 2 e 4, non è sottoposta a ulteriori vincoli;
- VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e s.m.i., nonché il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014, n. 114, e in particolare l’articolo 25, comma 9, che aggiunge il comma 2-bis all’articolo 20 della predetta legge n. 104/1992;
- VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- VISTO** il d.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, contenente il “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- VISTO** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184 contenente il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;



- VISTO** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 in tema di “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modificazioni;
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTO** il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati”;
- VISTI** i CC.NN.LL. relativi al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione nelle parti attualmente in vigore;
- PRESO ATTO** che con nota prot. 1599 del 09/08/2022 è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 – bis del D.Lgs.165/2001 e che questa ha avuto esito infruttuoso;
- CONSIDERATO** che contestualmente alla predetta procedura è stata, altresì, attivata una procedura concorsuale di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 di cui al bando n. 12(22) del CREF pubblicato sul sito istituzionale nonché sul portale di reclutamento della Pubblica Amministrazione, in data 9 agosto 2022;
- PRESO ATTO** che il termine della suddetta procedura di mobilità volontaria è scaduto il giorno 8 settembre 2022;
- RILEVATA** la necessità di nominare la commissione esaminatrice per l’espletamento della selezione;
- SU PROPOSTA** del Presidente;
- per le motivazioni descritte in premessa e all’unanimità

DELIBERA



1. l'approvazione delle premesse da intendersi qui integralmente richiamate e trascritte;
2. di nominare quali componenti della commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura di reclutamento di n. 1 unità di personale, con il profilo Operatore tecnico - VIII livello retributivo – appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1, della Legge 68/99, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di cui al bando n. 12(22), i seguenti esperti in materia:
 - dott. Alessandro Sbrana, nella qualità di Presidente della Commissione;
 - dott.ssa Francesca Salvatore, con funzioni di Segretario;
 - sig. Emanuele Mastrangeli, quale terzo componente titolare;
 - dott. Fabrizio Coccetti, supplente.
3. che i componenti della Commissione esaminatrice sono autorizzati al trattamento dei dati personali con riferimento ai soli dati relativi alla procedura di cui al suddetto bando ed esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento dello stesso;
4. di dare mandato al Direttore amministrativo di porre in essere tutti gli atti necessari a dare attuazione alla presente deliberazione.

Il Segretario

Dott. Alessandro Sbrana

Il Presidente

Prof. Luciano Pietronero