



Bando n. 03(22)

**MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE  
"ENRICO FERMI"**

**BANDO N. 03 (22)**

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAME ORALE, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO DI PRIMO RICERCATORE II LIVELLO PROFESSIONALE – AREA STRATEGICA “COMPLESSITÀ ECONOMICA E MACHINE LEARNING” PRESSO IL MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE “ENRICO FERMI”.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTA** la Legge 15 marzo 1999, n. 62;

**VISTO** il Decreto 5 gennaio 2000, n. 59 del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

**VISTO** il D.lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** il D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

**VISTO** lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 45(20) del 29 luglio 2020, con deliberazione n. 77(20) del 29 ottobre 2020 e con deliberazione n. 106(20) del 18 dicembre 2020 e in vigore dal 23 febbraio 2021;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CREF, emanato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 6 dicembre 2013, n. 55;

**VISTO** il Regolamento del Personale del CREF, emanato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2018, n. 61;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 di “Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168” per le parti ancora vigenti;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre



**Bando n. 03(22)**

assunzioni nei pubblici impieghi” e successive modificazioni;

**VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

**VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

**VISTO** il d.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, contenente il “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

**VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

**VISTO** l’art. 11, comma 1, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, il quale prevede che l’articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non si applica ai ricercatori e tecnologi degli Enti Pubblici di Ricerca;

**VISTA** la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi pubblici e, in particolare, il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione 9 luglio 2009, in materia di equiparazioni tra classi di lauree e diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) di cui al decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) di cui al decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni;

**VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 concernente “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

**VISTO** il D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modificazioni;

**VISTA** la legge 18 giugno 2009, n. 69 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile” e, in particolare, l’art. 32, comma 1 concernente l’eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;

**VISTO** il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, come modificato dal D.Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di



**Bando n. 03(22)**

accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

**VISTI** i CC.NN.LL. relativi al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione nelle parti attualmente in vigore;

**TENUTO CONTO** che, ai sensi dell’art. 12, comma 4 del D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, la facoltà degli Enti di reclutare il personale corrispondente al proprio fabbisogno nei limiti stabiliti dall’articolo 9, commi 2 a 4, non è sottoposta a ulteriori vincoli;

**VISTO** il Piano Triennale di Attività 2021-2023 del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 72(21) del 12 luglio 2021, unitamente al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il medesimo triennio;

**VISTA** la delibera n. 115(21) del 30 novembre 2021 del Consiglio di Amministrazione del CREF, con la quale è stata approvata l’indizione del presente concorso pubblico, per titoli ed esame orale, per l’assunzione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale con profilo di Primo Ricercatore di II livello professionale - Area Strategica “Complessità economica e Machine Learning”;

**VISTO** il bilancio di previsione;

**ACCERTATA** la copertura finanziaria a gravare sui pertinenti capitoli di spesa;;

**DECRETA**

**Art. 1**

**OGGETTO DELLA SELEZIONE**

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esame orale, per l’assunzione con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo di Primo Ricercatore – II livello professionale – per attività nell’ambito dell’area strategica “Complessità in Economia”.
2. La sede di lavoro sarà presso il Museo Storico della Fisica e Centro Studi e Ricerche “Enrico Fermi” sito in Roma, Via Panisperna 89/a, 00184.

**Art. 2**

**REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

1. Per l’ammissione al concorso il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a. età non inferiore ai 18 anni;



**Bando n. 03(22)**

- b. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o altro status di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001;
- c. godimento dei diritti civili e politici nei paesi di appartenenza;
- d. idoneità fisica all'impiego: l'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente;
- e. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, salvo che sia esente;
- f. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, ovvero procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- g. non essere sottoposto ad indagini preliminari, per quanto di sua conoscenza;
- h. non essere stato escluso dall'elettorato politico, destituito ovvero licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché non essere stato interdetto da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;
- i. avere buona conoscenza della lingua inglese
- j. per i soli candidati stranieri, avere buona conoscenza della lingua italiana;
- k. aver conseguito il Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Magistrale o Laurea Specialistica in Fisica. Saranno inoltre ammessi i titoli di studio dichiarati equipollenti dalla normativa vigente. Per le lauree conseguite all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di equivalenza secondo la procedura prevista dall'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 la cui modulistica è disponibile sul sito web del Ministero della Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso, il candidato sarà ammesso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o l'equivalenza del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere forniti dal vincitore prima della stipula del contratto di lavoro;
- l. comprovata esperienza di almeno 8 anni post-laurea in relazione alle attività previste per il posto a concorso, tra cui sono incluse l'eventuale dottorato di ricerca, borse di studio post laurea o assegni di ricerca o attività lavorativa in posizioni per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, presso enti pubblici di ricerca, università o qualificati organismi o centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri.



**Bando n. 03(22)**

2. I requisiti di cui al comma 1 devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

**Art. 3**

**MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

1. Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato al presente bando (Allegato A) e dovranno pervenire **entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni** a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso della presente procedura nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4° Serie Speciale “Concorsi ed Esami”, mediante la procedura di cui al seguente comma 2. Non saranno prese in considerazione le domande tardive.
2. La domanda deve essere inviata da un indirizzo p.e.c. intestato al candidato, all'indirizzo p.e.c. del CREF [reclutamento@pec.centrofermi.it](mailto:reclutamento@pec.centrofermi.it) entro il predetto termine. La domanda deve essere consegnata riportando nell'oggetto dell'e-mail **“PRIMO RIC. B03”**. **Alla PEC dovrà essere allegata un'unica cartella in formato ZIP contenente tutti i documenti richiesti dal presente Bando, compresi gli allegati, in formato pdf. Le domande pervenute con modalità diversa saranno dichiarate inammissibili.** Non saranno ritenute valide le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata.
3. I candidati stranieri possono inviare la domanda via e-mail all'indirizzo: [segreteria@cref.it](mailto:segreteria@cref.it) e riceveranno una e-mail di conferma. È onere del candidato verificare l'arrivo della conferma, altrimenti deve contattare l'ufficio amministrativo del CREF. La domanda deve essere consegnata riportando nell'oggetto della e-mail **“Call n.03(22)”**.
4. Saranno escluse dalla procedura selettiva le domande non presentate secondo la modulistica allegata (Allegato A) o prive della firma del candidato.

**Art. 4**

**DOMANDA DI AMMISSIONE**

1. Consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punibili a norma di legge e che l'Amministrazione effettuerà controlli a campione sulla loro esattezza, il **richiedente deve dichiarare** in modo chiaro e preciso nella domanda (Allegato A), sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto previsto dall'art. DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, quanto segue:
  - a) nome e cognome, data e luogo di nascita;
  - b) codice fiscale (solo per i cittadini italiani);
  - c) luogo di residenza e indirizzo di posta elettronica per la corrispondenza;



**Bando n. 03(22)**

- d) la propria cittadinanza;
  - e) il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, co. 1, del presente bando.
2. La domanda di partecipazione (Allegato A) deve essere firmata dal candidato **a pena di esclusione**. All'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato dovrà allegare i seguenti documenti:
- a. una copia fronte retro del documento di identità o passaporto del candidato in corso di validità;
  - b. curriculum vitae in formato europeo riportante gli studi compiuti, i titoli conseguiti, l'attività svolta, le pubblicazioni scientifiche e/o brevetti, i servizi prestati, le funzioni esercitate, gli incarichi ricoperti e quanto altro il candidato ritenga utile al fine della valutazione selettiva; nonché le seguenti informazioni:
    - laurea conseguita con indicazione del voto;
    - almeno 8 anni di comprovata esperienza nell'ambito di attività di ricerca oggetto del presente bando, come specificato al precedente art. 2, comma 1, lettera l;
    - qualità e durata dell'attività di ricerca e relativa attinenza alle tematiche della materia di cui all'art. 1;
    - qualità e durata della produzione scientifica e relativa attinenza alle tematiche della materia di cui all'art. 1;
    - lista di tutte le pubblicazioni scientifiche.
- A pena di esclusione il curriculum scientifico professionale dovrà essere sottoscritto dal candidato e riportare la seguente autorizzazione "Autorizzo il trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE GDPR 2016/679":
- c. massimo n. 10 pubblicazioni scientifiche tra articoli su rivista originali e atti di conferenze
  - d. documenti e certificazioni che si ritengono utili ai fini del concorso, anche in aggiunta a quanto dichiarato nel curriculum;
  - e. un elenco riassuntivo firmato di tutti i documenti presentati ai fini della presente selezione;
  - f. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e/o dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del medesimo decreto, di cui all'Allegato B. Quest'ultimo deve essere sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione dalla presente selezione.
3. Non sarà consentito, una volta scaduto il termine, sostituire titoli o documenti già presentati.
4. Il candidato che si trovi in una condizione di disabilità dovrà integrare la documentazione con una certificazione rilasciata da una struttura sanitaria abilitata in cui siano indicati gli elementi essenziali a



**Bando n. 03(22)**

consentire al CREF di predisporre i mezzi e gli strumenti adeguati a garantire una regolare partecipazione alla procedura selettiva ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992 e dell'art. 16, comma 1, della legge n. 68/1999.

5. Nella domanda di ammissione il candidato deve sottoscrivere di essere a conoscenza che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi di legge (art. 76 d.p.r. 445/2000).
6. È fatta salva per l'Amministrazione la facoltà di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 28.12.2000, n. 445.
7. È obbligatorio indicare un indirizzo di posta elettronica personale al quale verranno inviate le comunicazioni relative alla presente selezione. Ogni variazione di tale indirizzo dovrà essere tempestivamente comunicata all'indirizzo di posta elettronica [reclutamento@pec.centrofermi.it](mailto:reclutamento@pec.centrofermi.it). (o, solo per i candidati stranieri, a [segreteria@cref.it](mailto:segreteria@cref.it)).

**Art. 5**

**ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

1. Sono causa di esclusione i seguenti motivi:
  - a. mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione (allegato A);
  - b. difetto dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2;
  - c. mancato rispetto delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione di cui agli artt. 3 e 4.
2. I candidati sono ammessi con riserva alla selezione; nel caso in cui fosse necessario un supplemento di istruttoria, sono tenuti a regolarizzare la propria istanza entro i termini perentoriamente assegnati.
3. La Commissione Esaminatrice può disporre, in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione indetta con il presente bando.

**Art. 6**

**COMMISSIONE ESAMINATRICE**

1. La Commissione Esaminatrice è nominata con atto del Direttore Amministrativo previa delibera del Consiglio di Amministrazione del CREF, ed è composta da n. 3 esperti nelle materie di concorso, scelti tra i dipendenti del CREF o di altre Amministrazioni, docenti e ricercatori universitari, anche estranei alla pubblica amministrazione, di cui uno con funzione di Presidente e uno di Segretario.
2. Il provvedimento di nomina della Commissione è pubblicato sul sito Web istituzionale ([www.cref.it](http://www.cref.it)).
3. La Commissione, nella prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, al fine di assegnare i relativi punteggi.



**Bando n. 03(22)**

4. Al termine dei lavori la Commissione redigerà apposito verbale contenente i criteri di valutazione, i giudizi individuali, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato e la graduatoria di merito.
5. In considerazione della attuale situazione sanitaria, la Commissione potrà riunirsi e svolgere i propri lavori, compresi i colloqui con i candidati, per via esclusivamente telematica

**Art. 7**

**MODALITÀ DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEL CANDIDATO**

1. La valutazione complessiva è espressa in centesimi, come di seguito indicato:
  - a. **fino ad un massimo di 60 punti per titoli e curriculum** scientifico-professionali; a tal fine saranno oggetto di valutazione:
    - I. Percorso formativo fino a 5 punti;
    - II. Attività scientifica, di coordinamento, di valorizzazione e trasferimento della conoscenza, fino a 25 punti;
    - III. Pubblicazioni, fino a 30 punti; la commissione esaminatrice valuta le pubblicazioni in questione sulla base dei seguenti criteri:
      - i) grado di attinenza di ciascuna pubblicazione con l'ambito di cui all'art. 1;
      - ii) originalità e rilevanza di ciascuna pubblicazione;
      - iii) apporto individuale nei lavori in collaborazione, desumibile dal curriculum vitae et studiorum ove non esplicitamente specificato;
      - iv) rilevanza della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all'interno della comunità scientifica.
  - b. **fino ad un massimo di 40 punti per il colloquio**, diretto a valutare l'idoneità dei candidati rispetto alla posizione messa a concorso, con riguardo alle loro attitudini e capacità, e alla loro preparazione con particolare riferimento alle tematiche attinenti al profilo di competenza richiesto nel presente bando. In sede di colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.
2. Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto almeno 40/60 punti all'esito della valutazione dei titoli.
3. La convocazione alla prova orale è effettuata almeno venti giorni prima della data della prova stessa, a meno di rinuncia al preavviso di tutti i candidati convocati alla predetta prova orale. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale è data comunicazione mediante PEC:
  - a. del punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei titoli;
  - b. della data, ora e sede di svolgimento della prova orale.





**Bando n. 03(22)**

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

4. Il colloquio può essere svolto in videoconferenza, previa autorizzazione della Commissione, purché l'identità del richiedente possa essere riconosciuta con certezza. A tal fine il richiedente, in sede di colloquio, dovrà esibire un valido documento di identità, pena l'esclusione dalla selezione.
5. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata quale rinuncia a partecipare al concorso a tutti gli effetti, senza alcun obbligo di comunicazione da parte del CREF.
6. Il colloquio si intende superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 25/40 e un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua straniera e, per i candidati di cittadinanza straniera, anche della lingua italiana.

**ART. 8**

**GRADUATORIA FINALE, DICHIARAZIONE DEL VINCITORE E EVENTUALI TITOLI DI PREFERENZA**

1. Al termine della selezione, la Commissione esaminatrice redigerà l'elenco dei candidati con le relative votazioni conseguite; la somma del punteggio attribuito ai titoli e alla prova orale formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. Saranno dichiarati idonei coloro che otterranno complessivamente un punteggio non inferiore a 65/100.
2. La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore amministrativo, che accerterà altresì la regolarità del procedimento concorsuale. Risulterà vincitore della selezione il candidato idoneo che avrà ottenuto il punteggio più alto.
3. In caso di parità di merito la preferenza sarà determinata dai titoli di cui all' art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.
4. In caso di parità di merito e di titoli la preferenza sarà determinata secondo i criteri stabiliti all' art. 5, comma 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.
5. Ai fini dei due precedenti punti i candidati interessati sono tenuti a presentare o a far pervenire per loro esclusiva iniziativa, al CREF, entro quindici giorni dalla data dello svolgimento della prova orale, la documentazione attestante il possesso di eventuali titoli di preferenza e/o precedenza già indicati nella domanda di partecipazione.
6. La graduatoria è pubblicata sul sito web alla sezione "Bandi e Gare". Il termine per la presentazione di eventuali ricorsi decorre dalla data di pubblicazione.
7. La graduatoria, valida solo per questo concorso, non è in alcun modo impegnativa per il CREF ai fini di eventuali scorrimenti. In caso di rinuncia o recesso dal contratto del candidato vincitore il posto potrà essere conferito al candidato che risulterà idoneo nel rispetto dell'ordine della graduatoria.
8. Il CREF si riserva la facoltà di conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché



**Bando n. 03(22)**

ritenuta idonea, così come si riserva di non conferire alcun incarico.

## **Art. 9**

### **STIPULAZIONE DEL CONTRATTO**

1. Il vincitore di cui al precedente art. 8 sarà invitato a sottoscrivere, previo accertamento della regolarità dei documenti richiesti per l'assunzione, un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato a decorrere dalla data di stipulazione dello stesso, nel profilo di Primo Ricercatore II livello professionale, stipulato ai sensi dei vigenti CC.NN.LL.
2. Al dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà corrisposto il trattamento economico stabilito dal CCNL del personale del comparto "Istruzione e ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, corrispondente a quello previsto per il profilo e livello per cui è bandita la selezione.
3. Il candidato dichiarato vincitore della presente selezione è tenuto a presentare, entro il termine fissato per la costituzione del rapporto di lavoro comunicato dall'Amministrazione del CREF, pena la decadenza dalla facoltà di stipulare il contratto di lavoro individuale, la documentazione di rito occorrente che gli verrà comunicata e di seguito riportata:
  - a) fotocopia del codice fiscale;
  - b) autocertificazione dei dati personali;
  - c) IBAN per l'accredito della retribuzione;
  - d) dichiarazione eventuale per le detrazioni fiscali;
  - e) dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità e cumulo con altri impieghi ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
  - f) dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 attestante che gli stati, i fatti e le qualità autocertificati nella domanda di ammissione alla selezione di cui al presente bando, non hanno subito modificazioni, ed in caso affermativo specificando quali.
4. Il cittadino di uno Stato non appartenente all'Unione Europea dovrà presentare, entro il termine di cui al comma che precede, oltre ai documenti già elencati anche:
  - a) certificato di nascita;
  - b) certificato di cittadinanza;
  - c) certificato attestante il godimento di diritti politici con l'indicazione che tale requisito era posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;
  - d) permesso di soggiorno valido;
  - e) certificato equipollente al certificato generale del casellario giudiziale rilasciato dalla competente autorità dello stato di provenienza; se residenti in Italia i candidati dovranno produrre autocertificazione attestante l'assenza di condanne penali passate in giudicato che



**Bando n. 03(22)**

comportino l'interdizione dai pubblici uffici e l'assenza di procedimenti penali che comportino la restrizione della libertà personale o di provvedimenti di rinvio a giudizio per fatti tali da comportare, se accertati, l'applicazione delle sanzioni disciplinari della sospensione disciplinari della sospensione cautelare dal servizio o del licenziamento;

- f) il vincitore che abbia conseguito i titoli di studio richiesti dal bando in uno Stato estero dovrà presentare il certificato di equivalenza, previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. o analogo provvedimento nel termine che l'Amministrazione si riserva di comunicare successivamente. In mancanza di produzione della suddetta documentazione entro il termine tassativo indicato, l'Amministrazione procederà ad adottare un provvedimento di decadenza della nomina di vincitore e/o di revoca dell'eventuale rapporto sottoscritto già costituito.

**ART. 10**

**PARI OPPORTUNITÀ**

1. Per quanto applicabile, il CREF garantisce l'osservanza delle vigenti norme in materia di pari opportunità tra uomini e donne.

**ART. 11**

**CONTROLLI DELLE DICHIARAZIONI E DELLA DOCUMENTAZIONE**

1. A norma dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 l'Amministrazione si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, soggette alle conseguenze previste dai successivi artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

**ART. 12**

**PUBBLICITÀ DELLA SELEZIONE**

1. L'avviso del presente Bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4° Serie Speciale “Concorsi ed Esami”. Il bando è pubblicato integralmente sul sito istituzionale del CREF, nella home page e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso. Le comunicazioni individuali saranno indirizzate ai contatti PEC o mail forniti dai candidati nella domanda di partecipazione.



**Bando n. 03(22)**

### **ART. 13**

#### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

1. Il Responsabile del Procedimento di cui al presente Bando è la dott.ssa Alessandra dell'Aquila. Per qualsiasi informazione relativa al presente bando, contattare il numero di telefono 06.4550.2901 o scrivere all'indirizzo di posta elettronica [segreteria@cref.it](mailto:segreteria@cref.it), PEC: [centrofermi@pec.centrofermi.it](mailto:centrofermi@pec.centrofermi.it).

### **Art. 14**

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione sono trattati, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati n. 679/2016 – GDPR, esclusivamente per le finalità della presente selezione e degli eventuali procedimenti per l'attribuzione dell'assegno.
2. Il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
3. I dati sono conservati per il periodo necessario all'espletamento della procedura concorsuale e successivamente mantenuti ai soli fini di archiviazione.
4. Il CREF garantisce ad ogni interessato, ai sensi dell'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679, l'accesso ai dati personali che lo riguardano, nonché la rettifica, la cancellazione e la limitazione degli stessi ed il diritto di opporsi al loro trattamento.
5. Titolare del trattamento dei dati personali: Centro Ricerche Enrico Fermi. E-mail: [presidenza@cref.it](mailto:presidenza@cref.it)
6. I candidati, con la presentazione della domanda, autorizzano e acconsentono integralmente alla pubblicazione dei propri dati sul sito istituzionale del CREF, limitatamente a quanto necessario ai fini della presente selezione.

### **ART. 15**

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

1. Il CREF si riserva la facoltà – anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di proprie modifiche organizzative- di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni in materia stabilite dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, dal d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dai vigenti CC.NN.LL. del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione e dal CCNL del personale del comparto “Istruzione e ricerca” relativo al triennio 2016-2018.



**Bando n. 03(22)**

3. L'invio di domanda di partecipazione alla selezione, da parte del candidato costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, con particolare riferimento al successivo comma 4 del presente articolo.
4. Il CREF non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della presente selezione.

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Alessandro Sbrana