



## COMMISSIONE ESAMINATRICE

**OGGETTO:** PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE “ENRICO FERMI” CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, PER N. 2 POSIZIONI CON PROFILO DI PRIMO RICERCATORE II LIVELLO PROFESSIONALE AI SENSI DELL’ART. 15 DEL CCNL DEL 7 APRILE 2006. CODICE BANDO 10(23).

**Profilo B - Codice concorso: B10(23)-RIC-II-BC. Fisica per i beni culturali**

\*\*\*\*\*

### VERBALE N. 1

#### **Insediamiento e definizione dei criteri per la valutazione dei titoli e della prova orale**

Il giorno 14 dicembre 2023 alle ore 14:00, in modalità telematica mediante collegamento in videoconferenza attraverso la piattaforma Google Meet, si è riunita la commissione esaminatrice nominata con determina del Direttore amministrativo n. 176 del 24 novembre 2023 (prot. 4973), relativa alla procedura selettiva in oggetto, di cui al Bando 10(23) Profilo B.

La commissione è composta da:

- prof. Vittorio Loreto, in qualità di presidente;
- prof.ssa Francesca Tria, in qualità di componente;
- prof. Giulio Cimini, in qualità di componente;
- ing. Giovanni De Angelis, in qualità di segretario.

Verificato il collegamento contemporaneo in videoconferenza di tutti i componenti della commissione, la riunione è dichiarata aperta.

In ottemperanza di quanto disposto dal bando, la procedura selettiva prevede per ciascun candidato la valutazione del curriculum professionale, la valorizzazione dell’attività svolta e l’espletamento di una prova orale. La valutazione complessiva è espressa in centesimi, come di seguito indicato:

- 80 (ottanta) punti per la valutazione del curriculum professionale;
- 10 (dieci) punti per la valorizzazione dell’attività svolta, desumibile dal curriculum professionale;
- 10 (dieci) punti per la prova orale.

La commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati, che sarà fornita dal responsabile del procedimento in sede di valutazione, procede a stabilire i criteri di ripartizione del punteggio.

In particolare, la commissione prende atto che il bando prevede che:



**A.1) PER LA VALUTAZIONE DEL CURRUCULUM PROFESSIONALE, SARANNO UTILIZZATI I SEGUENTI CRITERI:**

- i. rilevanza, consistenza, originalità, continuità temporale e grado di aggiornamento dell'attività di ricerca nell'ambito delle linee di ricerca di cui alla presente tabella, anche in riferimento ai contributi personali in collaborazioni nazionali ed internazionali;
- ii. grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore a convegni scientifici nazionali e internazionali attinenti al profilo;
- iii. rilevanza dei contratti e/o incarichi di ricerca presso atenei e istituti di ricerca nazionali o internazionali, in relazione al profilo;
- iv. consistenza e rilevanza di finanziamenti ottenuti come responsabile di progetti di ricerca in bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari;
- v. grado di rilevanza e numero di premi o riconoscimenti per l'attività personale nella linea di ricerca e in relazione al profilo;
- vi. ulteriori elementi caratterizzanti l'attività scientifica desumibili dal CV coerenti con il profilo.

**A.2) PER LA VALUTAZIONE DEL CURRUCULUM PROFESSIONALE, SARÀ ATTRIBUITO UN PUNTEGGIO MASSIMO DI 80 (OTTANTA) PUNTI COSÌ RIPARTITI:**

- Prodotti e Titoli (max 45 punti).
  - a) congruenza di ciascun prodotto presentato con il profilo B "fisica per i beni culturali";
  - b) apporto individuale nei prodotti presentati;
  - c) originalità, rilevanza e diffusione nella comunità scientifica di ciascun prodotto presentato.

- Contributo e risultati dell'attività (max 25 punti).

Saranno valutati tenendo in particolare considerazione l'effettivo contributo del candidato nel determinare avanzamenti significativi nell'ambito delle conoscenze inter/multidisciplinari dell'Ente;

- Prospettive scientifiche e potenziale (max 5 punti).

Le prospettive scientifiche e il potenziale saranno valutate tenuto conto degli aspetti innovativi e di beneficio per l'Ente, la comunità scientifica e il Paese.

- Percorso professionale (max 5 punti).

Il percorso professionale sarà valutato con un giudizio motivato su tutte le esperienze professionali e le competenze non valorizzate nelle sezioni precedenti con assegnazione del relativo punteggio.

**B) PER LA VALORIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, UN PUNTEGGIO MASSIMO DI 10 (DIECI) PUNTI COSÌ RIPARTITI:**

- a. incarichi di responsabilità o coordinamento scientifico ricoperti in enti e istituzioni di ricerca, pubblici e privati, nazionali e internazionali;
- b. ruoli di servizio ricoperti in enti e istituzioni di ricerca, pubblici e privati, nazionali e internazionali;



- c. incarichi in comitati di indirizzo scientifico o tecnologico e attività di valutazione di progetti nazionali e internazionali;
- d. coordinamento o partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste scientifiche di livello internazionale;
- e. responsabilità nell'organizzazione di eventi di divulgazione e comunicazione della scienza;
- f. seminari, lezioni, articoli, video e prodotti diversi di divulgazione e comunicazione della scienza, singoli o nell'ambito di manifestazioni più ampie;
- g. responsabilità di attività di educazione, formazione o aggiornamento professionale;
- h. attività di valorizzazione e trasferimento delle conoscenze in collaborazione con le università e coerenti con la missione del CREF.

In merito alla valutazione del curriculum professionale e della valorizzazione dell'attività svolta, il cui punteggio sarà comunicato a ciascun candidato, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Bando, con un preavviso di almeno 7 (sette) giorni rispetto alla data fissata per la prova orale, la commissione si riconduce integralmente ai criteri e ai punteggi previsti dal bando e attribuirà il punteggio tenendo conto di quanto previsto da esso e sulla base di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione.

In particolare, la commissione attribuisce il punteggio utilizzando i seguenti parametri e criteri:

**PER LA VALUTAZIONE DEL CURRUCULUM PROFESSIONALE MASSIMO 80 PUNTI**

| <b>Prodotti e Titoli</b>  | <b>max 45 punti</b>  |
|---|--|
| congruenza di ciascun prodotto presentato con il profilo B “fisica per i beni culturali”      | 3 punti per ciascun prodotto presentato ritenuto congruente con il profilo B “fisica per i beni culturali” |
| apporto individuale nei prodotti presentati   | 2 punti per l'apporto individuale per ciascun prodotto presentato  |
| originalità, rilevanza e diffusione nella comunità scientifica di ciascun prodotto presentato | 3 punti per originalità, rilevanza e diffusione nella comunità scientifica di ciascun prodotto presentato  |

| <b>Contributo e risultati dell'attività</b>   | <b>max 25 punti</b>  |
|---|--|
| contributo del candidato nel determinare avanzamenti significativi nell'ambito delle conoscenze inter/multidisciplinari dell'Ente | 10 punti per ciascun contributo del candidato nel determinare avanzamenti significativi nell'ambito delle conoscenze inter/multidisciplinari dell'Ente |



|  |  |
|--|--|
| <b>Prospettive scientifiche e potenziale</b>   | <b>max 5 punti</b>   |
| Le prospettive scientifiche e il potenziale saranno valutate tenuto conto degli aspetti innovativi e di beneficio per l'Ente, la comunità scientifica e il Paese | 2 punti per ogni prospettiva scientifica e potenziale che hanno portato aspetti innovativi e di beneficio per l'Ente, la comunità scientifica e il Paese |

|  |  |
|--|--|
| <b>Percorso professionale</b>  | <b>max 5 punti</b>   |
| Il percorso professionale sarà valutato con un giudizio motivato su tutte le esperienze professionali e le competenze non valorizzate nelle sezioni precedenti | 3 punti per ogni esperienza professionale e per ogni competenza non valorizzata nelle sezioni precedenti |

**PER LA VALORIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA**

**MASSIMO 10 PUNTI**

|   |  |
|---|--|
| incarichi di responsabilità o coordinamento scientifico ricoperti in enti e istituzioni di ricerca, pubblici e privati, nazionali e internazionali    | 5 punti per ogni incarico di responsabilità o coordinamento scientifico ricoperti in enti e istituzioni di ricerca, pubblici e privati, nazionali e internazionali     |
| ruoli di servizio ricoperti in enti e istituzioni di ricerca, pubblici e privati, nazionali e internazionali  | 3 punti per ogni ruolo di servizio ricoperto in enti e istituzioni di ricerca, pubblici e privati, nazionali e internazionali  |
| incarichi in comitati di indirizzo scientifico o tecnologico e attività di valutazione di progetti nazionali e internazionali                         | 3 punti per ogni incarico in comitati di indirizzo scientifico o tecnologico e attività di valutazione di progetti nazionali e internazionali                          |
| coordinamento o partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste scientifiche di livello internazionale | 2 punti per ogni coordinamento o partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste scientifiche di livello internazionale |



|  |  |
|--|--|
| responsabilità nell'organizzazione di eventi di divulgazione e comunicazione della scienza   | 2 punti per ogni responsabilità nell'organizzazione di eventi di divulgazione e comunicazione della scienza  |
| seminari, lezioni, articoli, video e prodotti diversi di divulgazione e comunicazione della scienza, singoli o nell'ambito di manifestazioni più ampie | 1 punto per ogni seminario, lezione, articolo, video e prodotto diversi di divulgazione e comunicazione della scienza, singoli o nell'ambito di manifestazioni più ampie |
| responsabilità di attività di educazione, formazione o aggiornamento professionale   | 1 punto per ogni responsabilità di attività di educazione, formazione o aggiornamento professionale  |
| attività di valorizzazione e trasferimento delle conoscenze in collaborazione con le università e coerenti con la missione del CREF                    | 1 punto per ogni attività di valorizzazione e trasferimento delle conoscenze in collaborazione con le università e coerenti con la missione del CREF                     |

Con riferimento alle date di inizio e di conclusione di ogni attività, responsabilità, incarico, ruolo, coordinamento o partecipazione come sopra descritti e valutati, la commissione stabilisce che, laddove le date non siano state inserite in maniera inequivocabile (comprehensive, quindi, di giorno, mese ed anno), l'attribuzione del punteggio riguarda l'intervallo minimo considerabile: in caso di data riportante solo mese ed anno, la data di inizio corrisponde con l'ultimo giorno del mese di inizio indicato e la data di fine con il primo giorno del mese di conclusione indicato; in caso di data riportante solo l'anno, la data di inizio coincide con l'ultimo giorno dell'anno di inizio indicato e la data di fine con il primo giorno dell'anno di conclusione indicato.

La commissione stabilisce che la valutazione del curriculum vitae e la valorizzazione dell'attività svolta verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria prevista negli stessi.

**C) PER LA PROVA ORALE, UN PUNTEGGIO MASSIMO DI 10 (DIECI) PUNTI:**

La Commissione propone che la prova orale venga svolta in videoconferenza. Le informazioni necessarie per il collegamento saranno pubblicate entro il giorno prima della prova nella pagina web del bando. Con le stesse modalità saranno comunicate eventuali modifiche alla data del colloquio.



La commissione darà comunicazione al responsabile del procedimento del calendario per la prova orale, affinché provveda alla pubblicazione sul sito istituzionale del CREF nella sezione Bandi e gare e alla convocazione dei candidati ammessi, con almeno 20 giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento.

La prova orale consiste in un colloquio avente per oggetto una breve dissertazione sulle esperienze scientifiche e professionali del candidato; inoltre, tale colloquio sarà finalizzato ad accertare gli obiettivi del candidato, la sua autonomia, la sua visione nell'ambito delle ricerche di proprio interesse e la capacità di svilupparne ulteriori, l'interesse verso nuove progettualità e la capacità di implementazione di modelli innovativi.

Nella determinazione del punteggio attribuito la commissione tiene conto dell'adeguata conoscenza degli argomenti, della chiarezza espositiva e delle qualità attitudinali richieste dal profilo a concorso. Ai fini della valutazione della prova orale la commissione attribuisce un unico voto onnicomprensivo.

Per quanto attiene alla durata, la commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La commissione, in merito al superamento della prova orale, si attiene a quanto stabilito dall'art. 9, comma 1 del bando, *“la selezione si intende superata con il conseguimento di un punteggio almeno pari al 70% del rispettivo totale in ciascuna delle tre voci: valutazione del curriculum professionale, valorizzazione dell'attività svolta e prova orale”*.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la commissione redige l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della commissione, è affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala dove si è riunita la commissione. Il punteggio conseguito a seguito della prova orale sarà comunicato personalmente a ciascun candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato nella domanda di partecipazione alla presente selezione pubblica.

Al termine dei lavori la commissione forma la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati nella valutazione del curriculum professionale, nella valorizzazione dell'attività svolta e nella prova orale e trasmette gli atti al responsabile del procedimento.

Per quanto non espressamente previsto nel presente verbale, valgono le disposizioni di cui al bando n. 10(23).



Terminata la definizione dei criteri di valutazione del curriculum vitae, della valorizzazione dell'attività svolta e della prova orale, la commissione propone il seguente calendario per l'espletamento della prova orale:

|               |   |
|---------------|---|
| <i>Data:</i>  | Martedì 30 gennaio 2024   |
| <i>Ora:</i>   | 11:00   |
| <i>Luogo:</i> | Online al seguente link:<br><a href="https://meet.google.com/odk-zboi-bkg?hs=122&amp;authuser=0">https://meet.google.com/odk-zboi-bkg?hs=122&amp;authuser=0</a> |

La commissione termina i propri lavori alle ore 14:50.

Tutte le decisioni di cui al presente verbale sono state assunte all'unanimità.

Il presente verbale, sottoscritto dal segretario della commissione, viene inviato agli altri componenti affinché provvedano a rilasciare la dichiarazione di adesione.

Il presente verbale si compone di:

- n. 7 facciate;
- n. 3 dichiarazioni allegate dei componenti della commissione, trasmesse per l'approvazione del verbale. Tali allegati fanno parte integrante e sostanziale del verbale.

Il verbale, corredato dagli allegati, è trasmesso al responsabile del procedimento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 14 dicembre 2023

**Il Segretario della commissione**

Ing. Giovanni De Angelis

Firma  
