



Determina n. 146/2022

Roma, 4 ottobre 2022

OGGETTO: ACCERTAMENTO REGOLARITÀ DEGLI ATTI, APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E DICHIARAZIONE VINCITORE BANDO 03(22) - CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAME ORALE, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO DI PRIMO RICERCATORE II LIVELLO PROFESSIONALE – AREA STRATEGICA “COMPLESSITÀ ECONOMICA E MACHINE LEARNING” PRESSO IL MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE “ENRICO FERMI”.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la legge 15 marzo 1999, n. 62, istitutiva del Museo Storico della Fisica e Centro di Studi e Ricerche “Enrico Fermi” (di seguito denominato CREF);

VISTO il Decreto 5 gennaio 2000, n. 59 del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

VISTO il D.lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 66(22) del 27 maggio 2022, in vigore dal 28 agosto 2022;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CREF, emanato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 6 dicembre 2013, n. 55;

VISTO il Regolamento del Personale del CREF, emanato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2018, n. 61;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 di “Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168” per le parti ancora vigenti;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi” e successive modificazioni;



VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTO il d.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, contenente il “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTO l’art. 11, comma 1, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, il quale prevede che l’articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non si applica ai ricercatori e tecnologi degli Enti Pubblici di Ricerca;

VISTA la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi pubblici e, in particolare, il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione 9 luglio 2009, in materia di equiparazioni tra classi di lauree e diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) di cui al decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) di cui al decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 concernente “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTO il D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modificazioni;

VISTA la legge 18 giugno 2009, n. 69 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile” e, in particolare, l’art. 32, comma 1 concernente l’eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;

VISTO il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, come modificato dal D.Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;



VISTI i CC.NN.I.LL. relativi al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione nelle parti attualmente in vigore;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 12, comma 4 del D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, la facoltà degli Enti di reclutare il personale corrispondente al proprio fabbisogno nei limiti stabiliti dall'articolo 9, commi 2 a 4, non è sottoposta a ulteriori vincoli;

VISTO il Piano Triennale di Attività 2022-2024 del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 44(22) del 28 aprile 2022, unitamente al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il medesimo triennio;

VISTA la delibera n. 115(21) del 30 novembre 2021 del Consiglio di Amministrazione del CREF, con la quale è stata approvata l'indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esame orale, per l'assunzione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale con profilo di Primo Ricercatore di II livello professionale - Area Strategica "Complessità economica e Machine Learning";

CONSIDERATO che l'avviso del Bando di selezione è stato pubblicato sulla G.U. n. 41 del 24 maggio 2022 e integralmente e contestualmente sul sito istituzionale del CREF;

PRESO ATTO che il termine per la presentazione delle candidature è scaduto il 23 giugno 2022

VISTA la delibera n. 69(22) del 27 giugno 2022 del Consiglio di Amministrazione del CREF, di nomina della Commissione esaminatrice preposta all'espletamento della procedura di selezione di cui in oggetto;

PRESO ATTO che la Commissione si è regolarmente riunita nelle date del 21 luglio 2022, del 2 e del 26 settembre 2022 in modalità telematica;

VISTI gli atti e i verbali con relativi allegati della procedura selettiva, nonché la graduatoria finale, che la Commissione ha trasmesso a mezzo e-mail all'Amministrazione per gli adempimenti di competenza, recanti n. Prot. 0001562 del 02/08/2022; Prot. 0001709 del 06/09/2022; Prot. 0001918 del 28/09/2022;

VISTA la graduatoria finale;

CONSIDERATO che la procedura di selezione si è conclusa;

per le motivazioni descritte in premessa,

DETERMINA

Art. 1

Graduatoria finale

È approvata seguente graduatoria finale di merito della per titoli ed esame orale, per l'assunzione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale con profilo di Primo Ricercatore di II livello professionale - Area Strategica "Complessità economica e Machine Learning":



Numero	Nominativo	Punteggio valutazione titoli	Punteggio prova orale	Graduatoria finale
1	Andrea Tacchella	55/60	40/40	95/100
2	Andrea Zaccaria	52,5/60	38/40	90,5/100

Art. 2

Dichiarazione vincitore

Il vincitore della selezione di cui al bando 03(22) è il dott. Andrea Tacchella.

Art. 3

Amministrazione e Trasparenza

Tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati sul sito istituzionale del CREF, nella sezione Comunicazione > Bandi e Avvisi.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Alessandro Sbrana