



## **Organismo Indipendente di Valutazione**

### **Validazione della Relazione sulla Performance 2022\_23**

In riferimento al ciclo della performance 2022 e tenuto anche conto degli elementi informativi emersi nelle fasi di monitoraggio realizzate nei primi mesi dall'assegnazione dell'incarico, l'OIV ha proceduto all'analisi della Relazione annuale sulla performance ai fini della validazione della stessa.

La valutazione della relazione, nella prospettiva della compliance, processo e contenuti, è stata coadiuvata dalla documentazione messa a disposizione dall'Ente, nonché dalle informazioni acquisite in occasione dei colloqui intrattenuti con il Direttore Amministrativo ed i suoi collaboratori.

Dall'analisi della Relazione annuale 2022 risultano contenuti assolutamente coerenti rispetto alle normative e linee d'indirizzo di riferimento; quindi, ai fabbisogni informativi richiesti all'Ente in merito alla gestione del ciclo annuale della performance 2022 ed ai risultati - strategici, organizzativi ed individuali - conseguiti nel medesimo periodo.

Nella Relazione è apprezzabile il livello di dettaglio informativo in merito alle azioni di miglioramento che si ritiene opportuno intraprendere per il miglioramento del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Sulla base di quanto sopra rappresentato, l'OIV VALIDA la Relazione sulla Performance 2022.

### **Validazione Performance Individuali 2022 e Valutazione gestionale dirigenti titolari di struttura**

Come stabilito dall'art. 14, comma 4, lett. e), del D. Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., l'OIV formula una proposta all'Organo di indirizzo politico-amministrativo in merito alla valutazione annuale dei dirigenti di vertice. Tale proposta è elaborata tenendo conto dei seguenti criteri (di cui all'art. 9 del D. Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.):

- a) indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Come sopra richiamato circa la gestione alla performance organizzativa, anche in riferimento alla dimensione individuale, l'OIV conferma il proprio parere positivo circa le modalità, attraverso cui risultano programmate, monitorate e rendicontate le prestazioni individuali, pur riscontrando alcune linee di miglioramento del sistema. L'OIV esprime parere positivo anche in relazione alla disponibilità di informazioni messe a disposizione per consentire le opportune analisi del sistema, anche in termini metodologici.

Sulla base di tali premesse, l'OIV è stato messo in grado di apprezzare gli esiti delle performance individuali per l'esercizio 2022, sia per il personale dirigente che per le altre figure al momento coinvolte nel Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del CREF.



Sulla base di quanto sopra l'OIV esprime quindi una valutazione POSITIVA relativamente alle performance individuali riferite all'esercizio 2022.

Le evidenze raccolte consentono altresì all'OIV di attestare una valutazione POSITIVA circa i risultati di gestione raggiunti dal direttore amministrativo, sempre con riferimento all'esercizio 2022.

Roma, li 14/09/2023

Organismo Indipendente di Valutazione

Prof. Nicola Castellano