



Determina n. 48/2023

Roma, 15 marzo 2023

OGGETTO: GRUPPO DI LAVORO PERMANENTE PER LA PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DI UGUAGLIANZA DI GENERE – GENDER EQUALITY PLAN (GEP). MODIFICA DELLA DETERMINA N. 40(22) DI NOMINA DEL GRUPPO DI LAVORO.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- VISTA** la legge 15 marzo 1999, n. 62, istitutiva del Museo Storico della Fisica e Centro di Studi e Ricerche “Enrico Fermi” (di seguito denominato CREF);
- VISTO** il decreto 5 gennaio 2000, n. 59 del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica, recante “Istituzione del Museo della fisica e Centro studi e ricerche in Roma”;
- VISTO** il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell’articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165;
- VISTO** il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- VISTO** lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 66(22) del 27 maggio 2022, in vigore dal 28 agosto 2022;
- VISTO** il Piano Triennale di Attività 2022-2024 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 44(22) del 28 aprile 2022;
- VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento e il Regolamento di Amministrazione e Contabilità, limitatamente alle parti applicabili;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;
- VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei



- dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- VISTO** il Gender Equality Plan – GEP del CREF, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 27 giugno 2022;
- VISTA** la propria determina n. 40(22) del 26 aprile 2022, con la quale è stato costituito il gruppo di lavoro denominato “Commissione per il GEP del CREF”;
- CONSIDERATO** che la dott.ssa Alessandra dell’Aquila, componente e coordinatrice del gruppo di lavoro, è cessata dal servizio;
- RITENUTO** opportuno procedere alla nomina di una nuova componente e del coordinatore/coordinatrice;
- ACQUISITA** la disponibilità del personale coinvolto;

per le motivazioni descritte in premessa,

DETERMINA

1. Le premesse e gli atti nelle stesse richiamati costituiscono parte integrante del presente provvedimento.
2. Di nominare la dott.ssa Marta Pepe quale componente del gruppo di lavoro denominato “Commissione per il GEP del CREF” o Gender Equality Team (GET) per la redazione del Piano di uguaglianza di genere del CREF e relativi aggiornamenti periodici e nelle attività finalizzate agli aggiornamenti annuali.
3. Di nominare la dott.ssa Giulia Festa quale coordinatrice del suddetto gruppo di lavoro.
4. La nuova composizione pertanto è la seguente:
 - Dott.ssa Giulia Festa - coordinatrice;
 - Dott.ssa Miriam Focaccia;
 - Dott. Dario Mazzilli;
 - Dott. Aurelio Patelli;
 - Dott.ssa Marta Pepe.
5. La presente determina sarà pubblicata sul sito del CREF, nella sezione Amministrazione trasparente.

Il Direttore amministrativo
Dott. Alessandro Sbrana