



Determina n. 177/2022

Roma, 6 novembre 2022

OGGETTO: DETERMINA A CONTRARRE E CONTESTUALE AFFIDAMENTO DIRETTO MEDIANTE ORDINE DIRETTO D'ACQUISTO (ODA), AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, LETT A) DEL D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II., DEL CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO UN SERVIZIO DI FORMAZIONE CORSO DI FORMAZIONE - "LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE. IL CICLO DELLA PERFORMANCE ALLA LUCE DELLE NUOVE INDICAZIONI DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA" PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI BOLOGNA- C.I.G. Z4138738CC

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la legge 15 marzo 1999, n. 62 di trasformazione dell'Istituto di Fisica in Via Panisperna in Museo storico della fisica e Centro di studi e ricerche "Enrico Fermi" (nel seguito CREF);

VISTO il decreto 5 gennaio 2000, n. 59 di adozione del Regolamento interministeriale recante istituzione del Museo della fisica e Centro di studi e ricerche "Enrico Fermi", ed in particolare l'art. 8 e l'art. 13;

VISTO il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165;

VISTO il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 66(22) del 27 maggio 2022, in vigore dal 28 agosto 2022;

VISTO il Regolamento del Personale adottato con deliberazione n. 61(18) del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2018, in particolare l'art. 19 ai sensi del quale: *"Il Centro Fermi individua nella formazione professionale uno strumento indispensabile per l'aggiornamento e la crescita del personale in servizio e per l'inserimento nei processi organizzativi del personale di nuova assunzione. A tal riguardo, il Centro Fermi promuove e cura la formazione, l'aggiornamento, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale dipendente, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente. (...) Il Centro Fermi promuove la partecipazione del personale ad attività di formazione in base a programmi annuali e/o pluriennali prevedendo gli opportuni stanziamenti, per lo sviluppo di competenze amministrative, organizzative e gestionali, sempre nel rispetto dei vincoli di cui al precedente comma 2. Il personale dipendente del Centro Fermi può essere autorizzato a svolgere attività didattica presso Università o altri soggetti precisamente individuati."*;

VISTA la proposta di acquisto inviata in data 26 ottobre 2022 prot. 2284 del 6 novembre 2022 avente ad oggetto "Iscrizione Alessandra dell'Aquila e Alessandro Sbrana al corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del



Dipartimento della Funzione Pubblica" III edizione: dal 18 novembre 2022 al 2 dicembre 2022 presso Centro di Ricerca e Formazione sul Settore Pubblico (C.R.I.F.S.P.) dell'Università degli Studi di Bologna;

RILEVATO che il possesso di tali competenze è di grande utilità per l'Ente;

RILEVATA l'opportunità di formazione e aggiornamento professionale del proprio personale dipendente, come stabilito nel piano integrato della performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022-2024 del CREF, approvato con delibera del CdA n. 43 del 28 aprile 2022;

VISTO il D.Lgs. del 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei contratti pubblici", in particolare l'art. 36, comma 2, lett. a), ai sensi del quale l'affidamento e l'esecuzione di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a 40.000,00 euro possa avvenire tramite affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

VISTO il D.L. n.76/2020 e ss.mm.ii., in particolare l'art. 1, comma 1, ai sensi del quale, in deroga all'art. 36, comma 2, del suddetto d.lgs. n.50/2016, si applicano le procedure di affidamento di cui ai commi 2, 3 e 4, del D.L. n.76/2020, qualora la determina a contrarre o altro atto di avvio del procedimento equivalente sia adottato entro il 30 giugno 2023, come da modifica di cui all'art. 51 del D.L. 77/2021;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 32 comma 2, del D. Lgs. 50/2016, modificato dall'art. 22 del D.Lgs. 56/2017, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano a contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

CONSIDERATO che l'Università degli Studi di Bologna propone il suddetto percorso di formazione al costo al netto di IVA di euro 480,00 per un singolo partecipante e di euro 408,00 per ciascuno di almeno due partecipanti dello stesso Ente;

CONSIDERATO che rispetto alla data di presentazione della proposta di acquisto una partecipante è cessata dal servizio e che pertanto si rende necessario ricalcolare l'importo totale dell'appalto, che adesso ammonta ad euro 480 al netto di IVA, non potendosi più usufruire dello sconto previsto;

CONSIDERATO che trattandosi di attività di corsi di formazione/aggiornamento nei confronti del personale della pubblica amministrazione si applica l'esenzione da IVA ex articolo 10 del DPR 633/72, integrato dal comma 10 dell'articolo 14 della legge 527/93;

VALUTATA l'offerta come congrua e corrispondente a quanto richiesto;

RITENUTO di procedere all'affidamento, all'Università degli Studi di Bologna del contratto avente ad oggetto un percorso di formazione intitolato "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica" III edizione: dal 18 novembre 2022 al 2 dicembre 2022 presso Centro di Ricerca e Formazione sul Settore Pubblico (C.R.I.F.S.P.);

VISTO il codice identificativo di gara (CIG) n. Z4138738CC relativo all'affidamento in esame;

ACCERTATA la disponibilità in bilancio esercizio 2022;



per le motivazioni descritte in premessa,

DETERMINA

1. di procedere, per le ragioni espresse in premessa e che qui si approvano, a contrarre ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 50/2016 e affidare, contestualmente, ai sensi dell'art. 36 c. 2 lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii., all'Università degli Studi di Bologna, con sede in Via Zamboni, 33 – 40126 Bologna - partita IVA: 01131710376, il contratto avente ad oggetto un percorso di formazione intitolato "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica" III edizione: dal 18 novembre 2022 al 2 dicembre 2022 presso Centro di Ricerca e Formazione sul Settore Pubblico (C.R.I.F.S.P.), per le seguenti unità:
 - dott. Alessandro Sbrana, Direttore amministrativo;
2. l'efficacia dell'aggiudicazione è subordinata alla verifica positiva del possesso, in capo all'operatore economico, dei requisiti previsti dalla normativa vigente;
3. che il corrispettivo onnicomprensivo per il servizio in oggetto è di € 480,00 (quattrocentoottanta), IVA esente ai sensi dell'art. 14, c. 10, Legge n. 537/1993;
4. di autorizzare il pagamento e procedere allo stesso entro 30 gg dalla presentazione della fattura;
5. il R.U.P. è il dott. Alessandro Orlandi.

La presente determina è pubblicata, ai sensi dell'art. 29, D.Lgs. 50/2016 e ss.mm., sul sito istituzionale del CREF, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Sbrana