

Documento di validazione della Relazione sulla performance

MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE “ENRICO FERMI” (CREF) Organismo Indipendente di Valutazione

Premesso che in data 17/11/2022 il MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE “ENRICO FERMI” (CREF) ha trasmesso a questo Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), insediatosi in data 04/03/2021, la Relazione annuale sulla Performance, di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150/2009 e delibera CIVIT n. 5/2012, relativa all’anno 2021, approvata dall’Amministrazione in data 15/11/2022 (Delibera C.d.A. n. 129);

Richiamato l’art. 10, comma 1, lettera b) D.Lgs. 150/2009: *“Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’Organismo di valutazione ai sensi dell’articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*;

Richiamati l’art. 10, comma 5 (*“In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell’adempimento dei propri compiti, e l’amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell’organo di indirizzo di cui all’articolo 12, comma 1, lettera c), l’erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell’organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell’adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l’amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica”*) e l’art. 14, comma 6, D.Lgs. 150/2009 (*“La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III”*);

Preso atto che il Piano della Performance 2021-2023 è stato approvato dal C.d.A. con Deliberazione n. 84 del 17 settembre 2021;

Preso atto che dalla Delibera C.d.A. n. 129 del 15.11.2022 si evince, a giustificazione delle tardive approvazioni, *“che l’Ente è stato interessato da un intervento giudiziario in merito alla nomina del Direttore Amministrativo e che, a decorrere dal mese di dicembre 2021, il CREF è rimasto sprovvisto del vertice amministrativo fino alla nomina del dott. Sbrana che ha preso servizio nel mese di marzo 2022... all’atto di nomina, l’Ente attraversava uno stato di difficoltà per la mole di adempimenti amministrativi da eseguire tempestivamente... l’urgenza di provvedere a regolarizzare l’Ente con l’approvazione, seppur tardiva, della relazione sulla performance dell’anno 2021”*;

Vista la Nota CREF prot. n. 2575 del 06/12/2022;

Ritenuto, per evidenti ragioni di correttezza amministrativa, di procedere alla tempestiva formalizzazione degli esiti dell’esame della Relazione inviata dall’Amministrazione;

Documento di validazione della Relazione sulla performance

Visti gli adempimenti previsti dall'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 (“*L’Organismo indipendente di valutazione della performance: ... c) valida la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione*”) e dalla delibera CIVIT n. 6/2012;

Preso atto che a seguito dei controlli da parte di questo OIV di cui alla delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022, ai fini dell’attestazione sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione prevista dall’art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, non sono emerse criticità;

Ritenuto di formulare per ciascuna delle Sezioni della Relazione, nell’ottica del miglioramento continuo, sintetiche raccomandazioni (in Allegato) tese ad assicurare per i prossimi cicli di gestione della performance una sempre maggiore chiarezza ed immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali (lett. b) comma 4 art. 14 D.Lgs. 150/2009), nonché una sempre maggiore corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed in precedenza dalla CIVIT (lett. f) stesso comma sopra citato);

l’OIV del CREF

valida, richiamando quanto indicato nelle premesse, la Relazione sulla Performance anno 2021, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale del CREF nell’apposita Sezione “Amministrazione Trasparente”.

Data, 7 dicembre 2022

Firma dei componenti OIV

(Daniele Peroni)