



Determina n. 220/2022

Roma, 30 dicembre 2022

**OGGETTO: PROGRESSIONI DI LIVELLO ART. 54 CCNL 1998-2001 ANNO 2022 –
APPROVAZIONE ATTI**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la legge 15 marzo 1999, n. 62, istitutiva del Museo Storico della Fisica e Centro di Studi e Ricerche “Enrico Fermi” (di seguito denominato CREF);

VISTO il decreto 5 gennaio 2000, n. 59 del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

VISTO il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 66(22) del 27 maggio 2022, in vigore dal 28 agosto 2022;

VISTO il regolamento per l'amministrazione la finanza e la contabilità, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del CREF n. 112 del 13 ottobre 2022 ed in vigore dal 14 dicembre 2022, in particolare l'articolo 2, primo comma;

VISTO l'art. 54 del CCNL del 21/2/2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 come modificato dall'art. 8 comma 2 del CCNL del 7.4.2006 quadriennio e biennio 2002-2003, relativo alle progressioni di livello nei profili;

VISTO il Piano Triennale di Attività 2022-2024 del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 44(22) del 28 aprile 2022, unitamente al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il medesimo triennio, che prevede *"A fronte della prevista, improcrastinabile riorganizzazione della struttura amministrativa del CREF quest'ultimo intende valorizzare le competenze acquisite dal personale già in servizio, attivando almeno due procedure di progressione di livello ex art. 54 CCNL 1998/2001 del 21/02/2002, una per il passaggio da collaboratore di amministrazione VI livello al V livello e una per il passaggio da collaboratore tecnico enti di ricerca VI livello al V livello"*;

VISTA la deliberazione n. 149 del 16 dicembre 2022 del Consiglio di Amministrazione del CREF, relativa all'attivazione della procedura selettiva per le progressioni di livello nei profili previste dall'art.



54 del CCNL comparto Ricerca del 21 febbraio 2002 relativamente a quanto stabilito nel Piano Triennale di Attività 2022-2024;

VISTA la propria determina n. 217 del 23 dicembre 2022 relativa all'attivazione della procedura selettiva per le progressioni di livello nei profili previste dall'art. 54 del CCNL comparto Ricerca del 21 febbraio 2002 relativamente all'anno 2022;

VISTI gli atti e i verbali della procedura selettiva, nonché la graduatoria finale, che la commissione ha trasmesso all'Amministrazione per gli adempimenti di competenza, prot. 2834 del 30 dicembre 2022;

CONSIDERATO che la procedura di selezione si è conclusa con esito positivo;

RITENUTO opportuno procedere all'approvazione degli atti della procedura e alla nomina dei vincitori;

per le motivazioni descritte in premessa,

DETERMINA

- 1) sono approvati gli atti della procedura e la seguente graduatoria finale di merito per le progressioni di livello nei profili previste dall'art. 54 del CCNL comparto Ricerca del 21 febbraio 2002 relativamente all'anno 2022;
- 2) sono dichiarati vincitori, con punti 99/100 la dott.ssa Francesca Salvatore, con punti 95/100 il sig. Emanuele Mastrangeli;
- 3) la dott.ssa Salvatore a decorrere dal 1° gennaio 2022 è inquadrata come Collaboratore di amministrazione V livello;
- 4) il sig. Mastrangeli a decorrere dal 1° gennaio 2022 è inquadrato come Collaboratore tecnico V livello;
- 5) tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati sul sito istituzionale del CREF, nella sezione Comunicazione > Bandi e Avvisi.

Il Direttore amministrativo

Dott. Alessandro Sbrana