



Determina n. 217/2022

Roma, 23 dicembre 2022

OGGETTO: ATTIVAZIONE PROGRESSIONI DI LIVELLO ART. 54 CCNL 1998-2001 ANNO 2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la legge 15 marzo 1999, n. 62, istitutiva del Museo Storico della Fisica e Centro di Studi e Ricerche “Enrico Fermi” (di seguito denominato CREF);

VISTO il decreto 5 gennaio 2000, n. 59 del Ministero dell’Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

VISTO il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell’articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 66(22) del 27 maggio 2022, in vigore dal 28 agosto 2022;

VISTO il regolamento per l’amministrazione la finanza e la contabilità, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del CREF n. 112 del 13 ottobre 2022 ed in vigore dal 14 dicembre 2022, in particolare l’articolo 2, primo comma;

VISTO l’art. 54 del CCNL del 21/2/2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 come modificato dall’art. 8 comma 2 del CCNL del 7.4.2006 quadriennio e biennio 2002-2003, relativo alle progressioni di livello nei profili;

VISTO il Piano Triennale di Attività 2022-2024 del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 44(22) del 28 aprile 2022, unitamente al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il medesimo triennio, che prevede *“A fronte della prevista, improcrastinabile riorganizzazione della struttura amministrativa del CREF quest’ultimo intende valorizzare le competenze acquisite dal personale già in servizio, attivando almeno due procedure di progressione di livello ex art. 54 CCNL 1998/2001 del 21/02/2002, una per il passaggio da collaboratore di amministrazione VI livello al V livello e una per il passaggio da collaboratore tecnico enti di ricerca VI livello al V livello”*;

VISTA la deliberazione n. 149 del 16 dicembre 2022 del Consiglio di Amministrazione del CREF, relativa all’attivazione della procedura selettiva per le progressioni di livello nei profili previste dall’art.



54 del CCNL comparto Ricerca del 21 febbraio 2002 relativamente a quanto stabilito nel Piano Triennale di Attività 2022-2024;

VISTA la nota della Responsabile dell'ufficio del Personale prot. 2805 del 22 dicembre 2022 contenente l'esito dell'istruttoria svolta al fine dell'individuazione di eventuali aventi diritto a partecipare alle selezioni per la suddetta progressione in base a requisiti posseduti al 1° gennaio 2022;

CONSIDERATO che dall'esito di tale istruttoria risultano dotati dei requisiti la dott.ssa Francesca Salvatore, Collaboratore di amministrazione VI livello con oltre tre anni di anzianità nel livello inferiore alla data del 1° gennaio 2022 e il sig. Emanuele Mastrangeli, Collaboratore tecnico enti di ricerca VI livello con oltre quattro anni di anzianità nel livello inferiore alla data del 1° gennaio 2022. Le anzianità sono calcolate includendo i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo Ente, con mansioni del medesimo profilo e area o categoria di inquadramento;

PRESO ATTO dei nominativi dei componenti della commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione;

RITENUTO opportuno procedere all'attivazione della procedura selettiva per le progressioni di livello nei profili previste dall'art. 54 del CCNL comparto Ricerca del 21 febbraio 2002 relativamente all'anno 2022, come da mandato ricevuto dal Consiglio di Amministrazione;

DETERMINA

- 1) è attivata la procedura selettiva per le progressioni di livello nei profili previste dall'art. 54 del CCNL comparto Ricerca del 21 febbraio 2002 relativamente all'anno 2022;
- 2) tutti i requisiti devono essere posseduti alla data del 1° gennaio 2022;
- 3) la commissione si atterrà ai criteri generali previsti di cui al comma 5 del già richiamato articolo 54 del CCNL 21 febbraio 2002, consistenti in:
 - a) anzianità di servizio nel livello di appartenenza o nella posizione economica inferiore alla data del 1/1/2022 (dato rilevato d'ufficio): 25%;
 - b) formazione svolta nel triennio 2019-2021: 10%;
 - c) titoli (di studio o professionali ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso all'impiego, oppure incarichi attribuiti e attività particolari svolte nel triennio 2019-2021): 20%;
 - d) verifica dell'attività professionale svolta nel triennio 2019-2021: 45%;
- 4) la verifica di cui al precedente punto d) è effettuata dal Direttore amministrativo ed è basata sulla performance individuale, oppure complessiva di ente qualora il dato relativo alla prima non sia disponibile;



- 5) ai fini dell'esito positivo della selezione il punteggio determinato dalla somma delle voci b), c) e d) non potrà essere inferiore al 51%;
- 6) gli aventi diritto sono invitati a far pervenire a mezzo posta elettronica all'indirizzo direttore.amministrativo@cref.it istanza di partecipazione alla procedura selettiva contenente quanto si ritiene utile ai fini della valutazione secondo i suddetti criteri b) e c) entro le ore 12.00 del 27 dicembre 2022.

Il Direttore amministrativo

Dott. Alessandro Sbrana