



**Determina n. 157/2022**

**Roma, 13 ottobre 2022**

**OGGETTO:** ACCERTAMENTO REGOLARITÀ DEGLI ATTI, APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E DICHIARAZIONE VINCITORE BANDO 12(22) - BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO – VIII LIVELLO PROFESSIONALE – RISERVATO AGLI APPARTENENTI AD UNA DELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999, PRESSO IL MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE “ENRICO FERMI”.

#### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTA** la legge 15 marzo 1999, n. 62, istitutiva del Museo Storico della Fisica e Centro di Studi e Ricerche “Enrico Fermi” (di seguito denominato CREF);

**VISTO** il decreto 5 gennaio 2000, n. 59 del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

**VISTO** il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

**VISTO** lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 66(22) del 27 maggio 2022, in vigore dal 28 agosto 2022;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CREF, emanato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 6 dicembre 2013, n. 55;

**VISTO** il Regolamento del Personale del CREF, emanato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2018, n. 61;

**VISTO** il Piano Triennale di Attività 2022-2024 del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 44(22) del 28 aprile 2022, unitamente al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il medesimo triennio;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;



**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi” e successive modificazioni;

**VISTO** il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 di “Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall’accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all’art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168”;

**VISTO** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

**VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e s.m.i., nonché il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, e in particolare l’articolo 25, comma 9, che aggiunge il comma 2-bis all’articolo 20 della predetta legge n. 104/1992;

**VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

**VISTO** il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, contenente il “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

**VISTO** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 in tema di “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modificazioni;

**VISTO** il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

**VISTO** il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

**VISTO** il D.P.R. n. 445/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

**VISTI** i CC.NN.LL. relativi al personale degli Enti di Ricerca nelle parti attualmente in vigore;

**VISTO** il DPCM del 26 giugno 2015 relativo ai processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni e all’individuazione della corrispondenza



fra i livelli economici di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione;

**VISTA** la deliberazione n. 87 (22) del 27 luglio 2022 del Consiglio di Amministrazione del CREF, con la quale è stato approvato l'avvio della procedura di reclutamento di n. 1 unità con il profilo di Operatore Tecnico – VIII livello retributivo – riservata agli appartenenti ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato;

**CONSIDERATO** che con nota prot. 1599 del 09/08/2022 è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 – bis del D.Lgs. 165/2001 e che questa si è conclusa con esito infruttuoso;

**CONSIDERATO** che contestualmente alla già menzionata procedura è stata, altresì, attivata una procedura concorsuale di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 di cui al bando n. 12(22) del CREF pubblicato sul sito del CREF nonché sul portale di reclutamento della Pubblica Amministrazione, in data 9 agosto 2022;

**PRESO ATTO** che il termine della suddetta procedura di mobilità volontaria è scaduto il giorno 8 settembre 2022;

**VISTA** la delibera n. 96/22 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;

**PRESO ATTO** che la Commissione si è regolarmente riunita nelle date del 22 settembre e del 13 ottobre 2022 in presenza;

**VISTI** gli atti e i verbali con relativi allegati della procedura selettiva, nonché la graduatoria finale, che la Commissione ha trasmesso a mezzo e-mail all'Amministrazione per gli adempimenti di competenza, recanti n. Prot. 0001865 del 22/09/2022 e Prot. 0002100 del 13/10/2022;

**VISTA** la graduatoria finale;

**CONSIDERATO** che la procedura di selezione si è conclusa;

per le motivazioni descritte in premessa,

## **DETERMINA**

### **Art. 1**

#### **Graduatoria finale**

È approvata seguente graduatoria finale di merito all'esito della procedura di mobilità di cui al bando n. 12(22) per il reclutamento di n. 1 unità con il profilo di Operatore Tecnico – VIII livello retributivo – riservata agli appartenenti ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato



Numero	Nominativo	Graduatoria finale
1	L. G.	28/30

#### **Art. 2**

#### **Dichiarazione vincitore**

Il vincitore della selezione di cui al bando 12(22) è il sig. L. G.

#### **Art. 3**

#### **Amministrazione e Trasparenza**

Tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati sul sito istituzionale del CREF, nella sezione Comunicazione > Bandi e Avvisi, operando i necessari oscuramenti a tutela della privacy del candidato.

**Il Direttore amministrativo**

**Dott. Alessandro Sbrana**