

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 61 del 10 giugno 2021

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE ANNUALE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA** la Legge 15 marzo 1999, n. 62, che ha disposto la trasformazione dell'Istituto di fisica di via Panisperna in Roma in Museo Storico della Fisica e Centro di Studi e Ricerche "Enrico Fermi" (di seguito denominato CREF)
- VISTO** il Decreto 5 gennaio 2000, n. 59 del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica, recante "Istituzione del Museo della fisica e Centro studi e ricerche in Roma";
- VISTO** il D.lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- VISTO** il D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTO** lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con le delibere n. 45(20) del 29 luglio 2020, n. 77 del 1 29 ottobre 2020 e n.106 del 18 dicembre 2020, e in vigore dal 23 febbraio 2021;
- VISTO** il Piano Triennale di Attività 2020-2022 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 35(20) del 22 luglio 2020;
- VISTO** il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno [...] entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati

- organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;
- VISTO** il Piano della Performance 2020-2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione del CREF con deliberazione n. 02 del 27 febbraio 2020;
- ESAMINATA** la Relazione annuale sulla Performance 2020 predisposta dal Direttore Generale FF;
- VISTO** lo schema di delibera che è stato sottoposto ai Membri del Consiglio di Amministrazione nella seduta odierna;
- SU PROPOSTA** del Presidente.

Per le motivazioni descritte in premessa,

DELIBERA

1. l'approvazione della Relazione annuale sulla performance 2020, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;
2. che la Relazione qui approvata sia pubblicata sul sito istituzionale del CREF, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il Presidente

Prof. Luciano Pietronero





RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL CREF
NELLA SEDUTA DEL 10 GIUGNO 2021



INDICE

Premessa

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni
 - 1.1 Il contesto esterno di riferimento
 - 1.2 La macro – organizzazione dell’Ente
 - a. L’Istituto e la palazzina di via Panisperna
 - b. Le risorse umane del CREF
 - 1.3 La struttura Museale e di Ricerca
 - 1.4 La struttura Amministrativa
 - 1.5 Organico e spese di personale del CREF nell’anno 2019
 - 1.6 Le criticità e le opportunità
2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti
 - 2.1 Albero della performance
 - 2.2 Obiettivi strategici
 - 2.2.1. Obiettivi Strategici e operativi a carattere scientifico
 - a. I progetti Interdisciplinari
 - b. Sintesi Attività Scientifiche
 - 2.2.2. Obiettivi strategici e operativi in materia di promozione e diffusione della cultura scientifica
 - 2.2.3. Obiettivi Strategici e operativi in ambito amministrativo
3. Risorse, efficienze ed economicità
4. Pari opportunità e bilancio di genere
5. Il processo di redazione della Relazione sulla performance



PREMESSA

La presente relazione sulla performance è adottata dal Museo Storico della Fisica e Centro Studi e Ricerche “Enrico Fermi” (di seguito CREF), ai sensi dell’art. 10, c. 1, lett. b) del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., e costituisce lo strumento attraverso il quale si evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali ottenuti nel corso dell’anno 2020, rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse.

La relazione annuale sulla performance è approvata dall’organo di indirizzo politico amministrativo (Consiglio di Amministrazione), dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell’Amministrazione, ai sensi dell’art. 15, comma 2, lett. b), del suddetto decreto e, successivamente, validata ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c) del decreto, dall’Organismo Indipendente di Valutazione.



1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Nella presente sezione si espongono i contenuti di interesse immediato per i cittadini e gli altri stakeholder. Le informazioni che seguono sono a carattere puramente divulgativo e finalizzate a favorire la massima chiarezza e comprensione dei contenuti della Relazione.

1.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

Per contesto esterno si intendono fattori e soggetti che, collegati o meno tra loro, possono incidere sulle attività del Centro Ricerche Enrico Fermi.

I principali stakeholder del CREF possono essere identificati in:

- Ministero Vigilante (MUR) e altri Ministeri (MEF, MiBACT);
- Enti territoriali (Regioni, Province, Comuni, altri enti locali);
- Ricercatori e associati alle attività di ricerca;
- Altri Enti di Ricerca nazionali, Istituzioni Accademiche, Imprese, Fondazioni;
- Enti di Ricerca, Università e Istituzioni Internazionali (CERN, Unione Europea, ecc.);
- Istituti di istruzione secondaria superiore (in particolare nell'ambito del Progetto Extreme Energy Events – la scienza nelle scuole).

Infatti, il Centro Fermi, nell'ambito delle proprie attività istituzionali:

- attribuisce Assegni di Ricerca per ricercatori a livello "Senior" e "Junior", al fine di indirizzarli verso ricerche originali e di alto valore interdisciplinare;
- si avvale di personale esterno, associandolo alle proprie attività di ricerca, anche attraverso la stipula di convenzioni e accordi di collaborazione con enti, società ed imprese pubbliche e private, nazionali, comunitarie, straniere e con organizzazioni internazionali;
- concede incentivi, contributi, agevolazioni, sovvenzioni e benefici in genere ai soggetti che svolgono attività di ricerca;
- stipula accordi di collaborazione scientifica e trasferimento tecnologico con il settore dell'industria, nell'ambito dei quali può rendere disponibili conoscenze, mezzi strumentali e brevetti;



- favorisce l'innovazione promuovendo il trasferimento tecnologico al mondo produttivo e alla società delle conoscenze e delle tecnologie acquisite;
- promuove e provvede alla formazione scientifica e alla diffusione della cultura anche in collaborazione con Università italiane e straniere;
- può conferire borse di studio e premi.

Il CREF ritiene che un punto di forza per realizzare la propria missione sia costituito dalla rete di collaborazioni formali e informali che intrattiene con i soggetti esterni che, a vario titolo, collaborano con la propria attività. Per tale ragione, il CREF provvede alla definizione degli obiettivi e all'elaborazione dei Piani di programmazione della ricerca coinvolgendo i propri stakeholder e cercando di utilizzare al meglio le risorse disponibili per attività e progetti coerenti con la propria mission istituzionale. Il contributo degli stakeholder nella delineazione delle attività del CREF ha favorito l'innalzamento del livello di produzione scientifica.

La verifica della realizzazione degli obiettivi scientifici e organizzativi e della corretta gestione delle risorse avviene secondo le modalità previste dal d.lgs. n. 150/2009 e dalle altre disposizioni normative di riferimento, anche attraverso l'opera del Comitato Interno di Valutazione, dell'OIV e dell'Agenzia Nazionale per la Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR).

1.2 L'ISTITUTO E LA MACRO – ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

a. L'istituto e la Palazzina di via Panisperna

Il Centro Fermi è stato istituito dalla Legge 15 marzo 1999, n. 62 che ha disposto la trasformazione dell'Istituto di Fisica di Via Panisperna in Museo storico della Fisica e Centro di Studi e Ricerche "E. Fermi".

Con il successivo Decreto 5 gennaio 2000, n. 59, è stato adottato il Regolamento interministeriale recante l'istituzione del Museo della Fisica e Centro di Studi e Ricerche "E. Fermi", in Roma.

Il CREF ha la propria sede istituzionale nello storico Complesso Monumentale di Via Panisperna, già sede del Regio Istituto di Fisica dell'Università di Roma "La Sapienza", dal 19 novembre 2012, che è stato oggetto di ristrutturazione e restauro, da parte del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, per circa un decennio con



l'obiettivo di riportare all'antico splendore architettonico elementi di valore storico come la celebre fontana, l'aula magna, la biblioteca, etc.

I lavori sono stati dichiarati ultimati il primo febbraio 2017 e l'edificio è stato immesso nel possesso del Centro Fermi con verbale di consegna provvisorio ai sensi dell'art. 236 del D.P.R. 207/2010, soltanto il 27 dicembre 2018.

Nel mese di ottobre 2019, il CREF si è finalmente trasferito nella palazzina di via Panisperna e, nel mese di dicembre, è stato nominato il nuovo Presidente del CREF.

A partire dall'anno 2020, quindi, la palazzina di via Panisperna è finalmente diventata la sede effettiva del CREF, ospitando tutto il personale amministrativo e il personale di ricerca, oltre che il Museo Storico della Fisica dedicato a Enrico Fermi.

Con l'insediamento del nuovo direttivo, il CREF mira ad una progressiva crescita esponenziale del Centro Ricerche e del Museo. Le prospettive di crescita richiederanno un aumento di impegno di risorse umane, il rafforzamento di alcune Linee di Ricerca specifiche e la realizzazione di un ingresso autonomo e indipendente per accedere al CREF, senza necessariamente passare attraverso l'intero complesso Ministeriale che, attualmente, è l'unica via di accesso.

Dotando il CREF e il suo Museo di un ingresso indipendente sarà possibile, finalmente, rendere l'accesso allo stesso più agevole e l'intera struttura sarà più facilmente fruibile da parte di ogni utente interessato al mondo della Fisica e alla storia di Enrico Fermi.

A tal fine, infatti, è stato approvato il Progetto VEROSH – Virtual ExploRation Of Science History, ammesso a sovvenzione a valere sull'avviso pubblico della Regione Lazio, con il quale si intende realizzare un progetto architettonico e multimediale.

Più precisamente, sotto il profilo multimediale si intende integrare il Museo contenutisticamente e tecnologicamente mediante la realizzazione di un'area di realtà virtuale e l'integrazione delle tecnologie più avanzate.



Sotto il profilo architettonico, invece, si intende dotare il CREF di un ingresso autonomo e indipendente che consenta l'accesso direttamente alla “palazzina di via panisperna”, al suo piazzale con la famosa fontana e al suo Museo Storico della Fisica, da via Cesare Balbo, evitando così di attivare l'articolata procedura prevista dal Ministero, per poter visitare la sede istituzionale.

b. Le risorse umane del CREF

Per assolvere i propri fini istituzionali, il CREF si avvale di proprio personale, nonché di personale dipendente di Università, istituti di istruzione universitaria, istituzioni di ricerca, e altre amministrazioni pubbliche, mediante incarico di ricerca scientifica o tecnologica o di collaborazione tecnica attribuito a titolo gratuito secondo le modalità di cui al Regolamento di associazione (Deliberazione n. 10 del 22 marzo 2013 del Consiglio di Amministrazione). Incarichi di ricerca scientifica e tecnologica di particolare rilevanza possono essere conferiti, sempre a titolo gratuito, a personale già dipendente di Università e istituzioni di ricerca di rilevanza nazionale o internazionale.

Per quanto riguarda le modalità di perseguimento dei propri obiettivi, il Centro Fermi si avvale di un modello organizzativo articolato in due strutture:

- a. Struttura Museale e di Ricerca;
- b. Struttura amministrativa.

Tutto il personale dell'Ente è coinvolto nel predisporre le attività gestionali e amministrative necessarie per realizzare gli obiettivi prefissati e aumentare la qualità dei servizi resi con la massima trasparenza.

1.3 LA STRUTTURA MUSEALE E DI RICERCA

La Struttura Museale e di Ricerca, cui è preposto il Direttore Scientifico, provvede, sulla base delle direttive del Presidente, allo svolgimento delle attività museali e di ricerca, al coordinamento e all'attuazione dei progetti interdisciplinari di ricerca inseriti nel Piano Triennale, alla valorizzazione dei risultati delle attività di ricerca, alla promozione di iniziative volte a favorire la crescita professionale dei ricercatori, alla diffusione della cultura



scientifico e alla tutela della memoria storica del Complesso Monumentale di via Panisperna attraverso il Museo Storico della Fisica.

Il Direttore Scientifico verifica i risultati dell'attività della Struttura Museale e di Ricerca e propone, al Direttore Generale, iniziative di formazione e sviluppo professionale di ricercatori, tecnologi e personale tecnico e/o amministrativo. L'incarico è attribuito dal Presidente, previa delibera del Consiglio di Amministrazione, ha durata di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta.

Nel corso dell'anno è stata aperta una selezione comparativa finalizzata all'affidamento del suddetto incarico e, fino alla conclusione del concorso, le attività di coordinamento scientifico sono state affidate ai Coordinatori/Responsabili scientifici dei singoli Progetti del Centro.

La Struttura Museale e di Ricerca si è avvalsa, quindi, per tutto l'anno 2020, di un Primo Tecnologo (promosso Dirigente Tecnologo), un Primo Ricercatore, n. 9 ricercatori (di cui uno promosso Dirigente di Ricerca) componenti il personale scientifico assunto a tempo indeterminato, e due Ricercatori a tempo determinato su Progetti finanziati da fondi esterni, nonché di n. 19 Assegnisti di Ricerca (al 31 dicembre 2020) assegnati ai Progetti.

A questi si aggiungono gli oltre 100 Associati (dipendenti o già dipendenti di altre Amministrazioni), che partecipano alle attività del Centro Fermi con incarico gratuito di ricerca scientifica/tecnologica o di collaborazione scientifica, tecnologica e tecnica, afferenti per circa il 75% a Università italiane e per circa il 25% a INFN, CNR, o altri Enti di Ricerca italiani e stranieri.

1.4 LA STRUTTURA AMMINISTRATIVA

La Struttura Amministrativa, che risponde direttamente al Direttore Generale, è articolata in Uffici e provvede all'espletamento delle attività amministrative e contabili necessarie a garantire il funzionamento dell'Ente, alla gestione della sua sede istituzionale e allo svolgimento delle attività museali e di ricerca.

Il Direttore Generale è scelto, mediante selezione comparativa, tra persone di consolidata qualificazione tecnico-professionale e di comprovata esperienza gestionale, con adeguata conoscenza delle normative e degli



assetto organizzativo degli enti pubblici, secondo modalità definite con delibera del Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. L'incarico è attribuito dal Presidente, previa delibera del Consiglio di Amministrazione, ha durata di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta.

Nel corso dell'anno 2020, il Direttore Generale ha presentato le proprie dimissioni nel mese di luglio, lasciando l'amministrazione sprovvista di un vertice amministrativo.

Contestualmente, il Consiglio di Amministrazione, ha deliberato di voler modificare lo Statuto del CREF prevedendo, quali modifiche:

- La denominazione in breve come CREF
- Il ripristino della figura di Direttore Amministrativo in luogo di quella di Direttore Generale.

Lo Statuto, come modificato, è stato inviato al Ministero vigilante per l'approvazione delle modifiche e, a seguito delle osservazioni e integrazioni richieste da questo, sopravvenute più di una volta durante la seconda metà dell'anno, lo Statuto non è stato mai approvato definitivamente nell'intero corso dell'anno 2020.

Per far fronte alle esigenze amministrative, il CdA ha, pertanto, provveduto a delegare, temporaneamente e disgiuntamente, i poteri del Direttore Generale, ai due Direttori del comparto di ricerca, nel mese di dicembre 2020.

Il personale amministrativo di ruolo è attualmente composto, quindi, da un Funzionario amministrativo di IV livello in aspettativa senza assegni per ricongiungimento familiare fino al 31 agosto 2022 e da Collaboratori amministrativi, rispettivamente di V e VI livello e da n. 2 Collaboratori tecnici di VI livello, assunti a tempo indeterminato, a partire dal 31/12/2018, in forza della Legge sulla stabilizzazione del personale.

Per far fronte alle esigenze operative e al sottodimensionamento della struttura amministrativa, il CREF ha provveduto, una volta scaduto il contratto del precedente Funzionario Amministrativo a tempo determinato, al reclutamento di una nuova risorsa nel medesimo ruolo, a tempo determinato, per sostituire il dipendente in aspettativa senza assegni (a decorrere da dicembre 2020 e con scadenza contrattuale a dicembre 2021).

1.5 ORGANICO E SPESE DI PERSONALE DEL CREF NELL'ANNO 2020



Tutto ciò premesso in merito alla struttura organizzativa dell'Ente, il CREF si compone, quindi, di n. 16 unità di personale a tempo indeterminato (Tabella 1), di cui n.1 in aspettativa senza assegni per ricongiungimento familiare fino al 31 agosto 2022 sostituito con analoga figura.

Tabella 1 – Personale a tempo Indeterminato al 31 dicembre 2020

PROFILO	LIVELLO	PERSONALE DI RUOLO	PERSONALE IN SERVIZIO
Dirigente di I fascia	I		
Dirigente di II fascia	I		
Dirigente di ricerca	I		
Dirigente tecnologo	I		
Primo ricercatore	II	1	1
Ricercatore	III	9	9
Primo tecnologo	II	1	1
Tecnologo	III		
Collaboratore tecnico E.R.	IV		
Collaboratore tecnico E.R.	V		
Collaboratore tecnico E.R.	VI	2	2
Funzionario di amministrazione	IV	1*	1*
Funzionario di amministrazione	V		
Collaboratore di amministrazione	V	1	1
Collaboratore di amministrazione	VI	1	1

*N. 1 Funzionario di amministrazione di IV livello è in aspettativa per ricongiungimento familiare dal 1° settembre 2013 e fino al 31 agosto 2022

La seguente tabella 2 mostra l'entità della spesa per il personale a carico del bilancio dell'Ente al 31 dicembre 2020. Tale spesa comprende, oltre ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio, anche le spese relative al compenso del Direttore Generale e al dipendente assunto a tempo determinato per sostituire il Funzionario amministrativo di IV livello in aspettativa senza assegni per ricongiungimento familiare.

Tabella 2 – Spese di personale a carico del bilancio dell'Ente al 31 dicembre 2020

PERSONALE SU BILANCIO ENTE 2020

UNITA' DI PERSONALE	QUALIFICA	LIV.	FASCIA	TOTALE ANNUO LORDO LAVORATORE	ONERI	TOTALE ANNUO LORDO ENTE
***	DIRETTORE GENERALE			51.653,19	25.371,54	77.024,73
1	PRIMO TECNOLOGO	II	III	51.992,60	21.624,76	73.617,36
1	PRIMO RICERCATORE	II	I	44.111,04	18.346,66	62.457,70
9**	RICERCATORE	III	III	286.273,03	119.061,55	405.334,58
1*	FUNZ. AMMINISTRATIVO	IV	I	42.586,64	16.442,32	59.028,96
1	COLL. AMMINISTRAZIONE	V	SUPER 1	38.592,64	15.545,51	54.138,15
1	COLL. AMMINISTRAZIONE	VI	I	32.812,72	13.261,61	46.074,33
2	C. TER	VI	I	65.003,96	26.201,42	91.205,38
16			TOTALE	613.025,82	255.855,37	868.881,19

*Il Funzionario di amministrazione di IV livello considerato nel prospetto è stato assunto a tempo determinato, dal 1° febbraio 2019 al 31 agosto 2020, per sostituire il Funzionario di amministrazione di IV livello in aspettativa per ricongiungimento familiare fino al 31 agosto. Successivamente, il CREF ha provveduto, una volta scaduto il contratto del precedente Funzionario Amministrativo a tempo determinato, al reclutamento di una nuova risorsa nel medesimo ruolo, a tempo determinato, per sostituire il dipendente in aspettativa senza assegni (a decorrere da dicembre 2020 e con scadenza contrattuale a dicembre 2021).

**N. 1 Ricercatore di III livello si è dimesso il 28 febbraio 2020

***Il Direttore Generale si è dimesso a luglio 2020

La seguente tabella 3 mostra l'entità della spesa sostenuta nell'anno 2019 per il personale a tempo determinato con spese a carico di fondi esterni.

Tabella 3 – Spesa per il personale a tempo determinato su fondi esterni nel 2019

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO SU FONDI ESTERNI 2020						
UNITA' DI PERSONALE	QUALIFICA	LIV.	FASCIA	TOTALE ANNUO LORDO LAVORATORE	ONERI	TOTALE ANNUO LORDO ENTE
2	RICERCATORE	III	III	70.104,64	29.156,64	99.261,28
			TOTALE	70.104,64	29.156,64	99.261,28

1.6 LE CRITICITÀ E LE OPPORTUNITÀ

Dall'esame del sopra illustrato contesto di riferimento e dei risultati della valutazione delle performance meglio delineata nei paragrafi che seguono, emergono i principali punti di forza che hanno caratterizzato l'attività del CREF:



- risultati scientifici di eccellenza nonostante l'organico tecnico-scientifico ridotto, grazie agli Assegni di Ricerca e agli associati del Centro Fermi impiegati nelle attività di ricerca;
- struttura scientifica snella;
- flessibilità di programmazione e innovatività delle attività di ricerca svolte.

Per quanto riguarda invece i fattori di criticità, questi possono essere così individuati:

- organico scientifico sottodimensionato rispetto agli obiettivi scientifici e ai Progetti del CREF;
- organico amministrativo sottodimensionato rispetto al fabbisogno necessario al pieno svolgimento di tutte le molteplici attività, nonché alla prossima messa in funzione dell'area museale del CREF;
- difficoltà di implementare pienamente i sistemi di misurazione e valutazione delle performance, nonché di recepire alcuni indirizzi contenuti nel Piano nazionale anticorruzione (ad esempio, rotazione delle funzioni), a causa dell'organico sottodimensionato;
- difficoltà nel porre obiettivi individuali ai dipendenti, considerato l'esiguo numero di personale attualmente in servizio, che è chiamato costantemente a concorrere al pieno raggiungimento degli obiettivi generali e al pieno funzionamento dell'Ente.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Nella presente sezione si dà atto dei risultati di performance raggiunti dal CREF nell'anno 2019.

2.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE

Considerate le finalità istituzionali del CREF, si rappresenta, sinteticamente, la performance dell'anno di riferimento, a mezzo della seguente tabella:

ALBERO DELLA PERFORMANCE

MACRO -AREA	OBIETTIVO	INDICATORE	RISULTATI RAGGIUNTI
-------------	-----------	------------	---------------------

Grado di attuazione della strategia (PTA)	Raggiungimento degli obiettivi scientifici programmati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obiettivi raggiunti nell'anno ▪ Nr. Di pubblicazioni paragonate con quelle di analoghi istituzioni nazionali e/o internazionali 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ obiettivi scientifici ampiamente raggiunti, come meglio rappresentato nel PTA 2020-2022 ▪ oltre n. 200 pubblicazioni e oltre n. 4000 citazioni
	Ampliamento e consolidamento delle collaborazioni internazionali e delle reti di ricerca	% di attività di ricerca svolte in collaborazioni internazionali	circa il 90% dei Progetti di ricerca si svolge in collaborazione con enti di ricerca pubblici e privati internazionali (CERN, APS, FNAL Chicago, JINR di Dubna, ecc.)
Sostenibilità finanziaria	Investimenti in ricerca	% di spesa in ricerca (progetti, strumentazione scientifica, missioni, diffusione cultura scientifica, costo del personale di ricerca, che nel 2020 è pari a € 1.590.351,47, rispetto alle assegnazioni MIUR FOE + Premiali 2016-2017, che ammontano a € 2.538.754,00)	62% circa
	Diversificazione delle fonti di finanziamento	% delle spese in ricerca (nel 2020 pari a € 1.590.351,47) finanziate con fondi esterni (nel 2020 ammontano a € 148.840,00)	1% circa
Valorizzazione del capitale umano	Capacità di sviluppare e valorizzare le competenze del personale	nr. di corsi o altri eventi formativi organizzati o frequentati nell'anno % di partecipanti ai corsi di formazione in rapporto al n. totale di dipendenti amministrativi	n. 1 corso di formazione in materia di contratti pubblici, contabilità, controlli amministrativo-contabili, pubblico impiego, anticorruzione e politiche pubbliche 100%
	Iniziative di diffusione della cultura scientifica per le scuole e il grande pubblico	- n. di visitatori per le iniziative organizzate (mostre, convegni, conferenze, tavole rotonde) - n. di studenti e insegnanti coinvolti in iniziative	circa n. 500 persone hanno preso parte ai workshop, corsi e convegni organizzati dal Centro Fermi □ circa n. 800 studenti e docenti, impegnati

		specifiche di diffusione della cultura scientifica e formazione	principalmente nelle attività del Progetto EEE
<i>Efficienza e innovazione organizzativa</i>	Efficienza delle procedure per acquisizione di beni e servizi	Tempi medi di lavorazione	30 gg
	Efficienza nel processare ordini, missioni, altri servizi per la ricerca	Tempi medi di lavorazione	30 gg
	Miglioramento del grado di informatizzazione delle procedure amministrative	Stato di informatizzazione delle procedure rilevate dal numero di pratiche evase nell'anno	La gestione informatica delle procedure di funzionamento copre quasi la totalità dell'attività amministrativa dell'Ente (gestione del personale, missioni, supporto alle sedute del CdA, contabilità, protocollo), contabilità armonizzata
	Capacità di assicurare adeguati standard di sicurezza sui luoghi di lavoro	Adeguamento normativa per la sicurezza sui posti di lavoro	Il Centro Fermi ha conferito un incarico triennale di RSPP decorrente dal 12 gennaio 2017
Trasparenza e prevenzione della corruzione	Aumento del livello di trasparenza e pubblicità	Adozione di procedure informatizzate Incremento dati pubblicati Riduzione ambito di discrezionalità individuale	<ul style="list-style-type: none"> - Continuo aggiornamento dei dati pubblicati sulla sezione Amministrazione trasparente; - Tempestivo adempimento obblighi in materia di anticorruzione trasparenza; - Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2020-2022

2.2 OBIETTIVI STRATEGICI

Il 30 dicembre del 2019 sono cambiati il Presidente e un consigliere di amministrazione del Museo Storico della Fisica e Centro Studi e Ricerche “Enrico Fermi” (CREF), rispettivamente prof. Luciano Pietronero e prof.



Tiziana di Matteo. Il secondo consigliere del consiglio di amministrazione, prof. Roberto Benzi, è stato nominato il 17 aprile del 2020. Il Direttore Generale del CREF si è dimesso volontariamente il 20 luglio 2020. Questi cambiamenti sono dunque coincisi con un rinnovamento dell'indirizzo scientifico che è stato presentato nel Piano Triennale 2020-2022 e, parallelamente, è stato approvato il nuovo Statuto dell'Ente che ha ridefinito il suo assetto organizzativo e gestionale. Dunque, l'attività nel corso del 2020 è stata caratterizzata da questa riorganizzazione scientifica ed amministrativa ed è stata anche toccata dall'emergenza pandemica che ha necessariamente avuto un impatto significativo sullo svolgimento delle varie attività. L'impiego del bilancio dell'ente è stato conseguente a questa duplice situazione di riorganizzazione scientifica e amministrativa e di adattamento necessario all'emergenza pandemica.

In accordo con gli obiettivi istituzionali e con il Piano Triennale 2020-2022, l'attività svolta nel 2020 dal CREF si è proposta di perseguire due diversi ma complementari obiettivi.

Da un lato, in virtù dell'allestimento di un museo dedicato all'eredità scientifica di Fermi, offrire un'ampia diffusione e comunicazione della sua vita e delle sue scoperte. L'attività museale, infatti, si sviluppa anche tramite iniziative per la divulgazione e la disseminazione della cultura scientifica rivolte ad un pubblico ampio e variegato, con un'attenzione particolare a scuole e università. Dall'altro, il CREF ha pianificato ed iniziato a sviluppare l'attività scientifica propria attraverso cinque diverse azioni:

1. Definizione e realizzazione dei nuovi Progetti Strategici Interdisciplinari.
2. Stipula di convenzioni con le università Sapienza e Tor Vergata per l'attivazione di un totale di cinque borse di dottorato finanziate dal CREF
3. Attivazioni di assegni di ricerca per giovani ricercatori
4. Attività per la diffusione della cultura scientifica
5. Sviluppo del Museo storico della Fisica

2.2.1. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI A CARATTERE SCIENTIFICO

A. I PROGETTI INTERDISCIPLINARI



Per quanto riguarda la scelta delle tematiche scientifiche, l'idea originale che ha guidato alla stesura del nuovo piano triennale è stata da una parte quella di focalizzarsi su attività complementari rispetto alle altre istituzioni scientifiche nazionali che riguardano nuove tematiche scientifiche che appaiono all'orizzonte con sempre maggiore frequenza e dall'altra quella di tenere conto delle attività scientifiche già in essere nel centro riorganizzandole in un quadro coerente con gli obiettivi scientifici generali caratterizzati da interdisciplinarietà e dall'orientamento verso la fisica dei sistemi complessi ma non solo purché soddisfino i requisiti scientifici di originalità ed interdisciplinarietà. In questa ristrutturazione scientifica il CREF ha dunque cercato di diventare una istituzione che stimoli tematiche scientifiche innovative, ossia essere una sorta di incubatore per "Start Up" di natura scientifica: in analogia a quanto succede nello sviluppo di nuove aziende innovative, in cui raramente le start up nascono da grandi industrie consolidate, ma dai famosi "garage", qualcosa di simile possa avvenire anche in ambito puramente scientifico avendo il CREF un ruolo di catalizzatore in questo senso.

Nella Tabella 1 sono presentati i progetti strategici del CREF così come sono stati definiti nel Piano Triennale 2020-2022. I referenti scientifici di questi progetti sono sia ricercatori del CREF stesso, sia associati di altre istituzioni che hanno sviluppato delle collaborazioni con il CREF. Nella Tabella 2 sono riportati i Progetti di Ricerca Individuale del CREF secondo il Piano Triennale 2020-2022. A differenza dei progetti strategici, che impegnano più risorse e sono svolti in collaborazione con diverse istituzioni, i progetti individuali hanno una dimensione ridotta e comportano un impegno di risorse più contenuto da parte del CREF. Infine, nella Tabella 3 sono riportati le due voci che riguardano i progetti per la diffusione della cultura scientifica: da una parte il progetto EEE e dall'altra l'attività che riguarda il Museo storico della fisica dedicato alla memoria di Enrico Fermi.

Tabella 1 – Progetti di Ricerca del CREF secondo il Piano Triennale 2020-2022

PROGETTI DI RICERCA	REFERENTI SCIENTIFICI
1. Tecnologie fotoniche quantistiche	Fabio Sciarrino Claudio Conti
2. Complessità nella materia soffice	Roberto Benzi
3. Dalla formazione all'innovazione e allo sviluppo	F. Coccetti, F. Sylos Labini, A. Zaccaria
4. Complessità economica e sociale	L. Pietronero, A. Gabrielli, A. Zaccaria, C. Castellano
5. Complessità e intelligenza artificiale	Vittorio Loreto, Francesca Tria
6. Società e Complessità	Walter Quattrociocchi
7. Complessità nei sistemi auto gravitanti	Francesco Sylos Labini
8. Sviluppo di nuovi Superconduttori Convenzionali ad alta TC	Lilia Boeri, Giovanni Battista Bachelet

Museo Storico della Fisica e Centro Studi e Ricerche "Enrico Fermi" – CREF

Via Panisperna 89/a, 00184, Rome, Italy

www.cref.it – info@cref.it – ph. +39 06 4550 2901

9. Neuroscience and Quantitative Neuroimaging	Federico Giove
10. Fisica per i Beni Culturali	Giulia Festa

Tabella 2 – Progetti di Ricerca Individuale del CREF secondo il Piano Triennale 2020-2022

PROGETTI DI RICERCA INDIVIDUALE	REFERENTE SCIENTIFICO
1. Highspins	D. Francia
2. Il paradigma della doppia copia	A. Marrani
3. Adroterapia	M. Marafini
4. Problemi Aperti in Meccanica Quantistica	K. Piscicchia
5. Fisica Fondamentale nello Spazio	C. Paris, I. Ciufolini
6. Sulle orme dei Ragazzi di via Panisperna	F. Guerra, N. Robotti
7. L'Istituto di Fisica tra le due guerre	M. Focaccia

Tabella 3 – Progetti di diffusione della cultura scientifica secondo il Piano Triennale 2020-2022

PROGETTI DI DIFFUSIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA	REFERENTE SCIENTIFICO
1. Extreme Energy Events (EEE) – La Scienza nelle Scuole	M. Garbini, S. Pisano, I. Gnesi, F. Coccetti
2. Museo storico della Fisica	Direttore del Museo (da nominare)
3. Comunicazione	Francesco Sylos Labini

B. SINTESI ATTIVITÀ SCIENTIFICHE

Come accennato nella introduzione il 2020 è stato dedicato a ridefinire i progetti scientifici del CREF ed a instaurare rapporti di collaborazione scientifica con diverse istituzioni. Per questo motivo i progetti, sebbene siano attualmente in attività, non hanno assorbito sostanziali risorse finanziarie, ma, in maniera diversa, nel corso del 2021 lo faranno. Inoltre, molti dei progetti possono essere considerati co-finanziati da altre istituzioni e per questo motivo l'impegno finanziario del CREF per il 2020 è stato generalmente limitato. Nel corso del 2020 10 assegni di ricerca su progetti che non sono più parte integrante del nuovo piano triennale e che sono cominciati nel corso degli anni precedenti, sono esauriti. Per quanto riguarda i progetti riportati nel Piano Triennale 2020-2022 si riporta in quanto segue un breve riassunto della situazione.

1. Progetto: Tecnologie fotoniche quantistiche. Al momento non sono state erogate risorse quanto invece sono stati definiti gli ambiti di attività del progetto e gli spazi necessari alla realizzazione presso il CREF. Infatti, l'obiettivo di questo progetto è di creare un laboratorio di fotonica nel seminterrato del CREF ed a questo scopo sono stati discussi i dettagli tecnici con i prof. Conte e Sciarrino. Nel corso del 2021 si prevedono delle spese per l'acquisto di varia strumentazione e l'erogazione di due assegni di ricerca per giovani ricercatori che andranno ad affiancare i ricercatori già attivi così da creare un gruppo che abbia un numero adeguato di ricercatori per sviluppare gli esperimenti previsti dal progetto.



2. Progetto: Complessità nella materia soffice. Anche in questo caso non sono state erogate risorse quanto invece sono stati definiti gli obiettivi scientifici.
3. Progetto: Dalla formazione all'innovazione e allo sviluppo. Si tratta di un nuovo progetto in cui è coinvolto uno degli studenti di dottorato oltre che altri ricercatori di altre istituzioni. Purtroppo, a causa dell'emergenza pandemica non si è potuto procedere all'estrazione dei dati, che deve essere fatta di persona presso la sede del consorzio AlmaLaurea a Bologna, e dunque al momento l'attività è sospesa fino a quando non sarà possibile riprendere gli spostamenti.
4. Progetto: Complessità economica e sociale. Nell'ambito di questo progetto è stata attribuito un assegno di ricerca di tipo formativo ed è stato bandito un posto di ricercatore a tempo indeterminato il cui concorso è attualmente nella fase di svolgimento.
5. Progetto: Complessità e intelligenza artificiale. Questo progetto si inserisce all'interno di una collaborazione tra il CREF e la parte di ricerca della SONY e sono attualmente in corso degli approfondimenti per siglare un accordo quadro di collaborazione nel quale sono previsti alcuni assegni di ricerca da parte del CREF.
6. Progetto: Società e Complessità. Nell'ambito di questo progetto, anch'esso partito nel 2020, è stato deliberato un assegno di ricerca ed il bando è stato aperto nel 2021.
7. Progetto: Complessità nei sistemi auto gravitanti. Un posto a tempo indeterminato per dirigente di ricerca è stato bandito nel 2020. Inoltre, una posizione di ricercatore a tempo determinato per una attività di ricerca nell'ambito di questa linea di ricerca è stato bandito a inizio 2021.
8. Progetto: Sviluppo di nuovi Superconduttori Convenzionali ad alta TC attraverso la Materiali Informatici. Sono stati discussi gli indirizzi scientifici del progetto e programmata l'attività da svolgere nel 2021, anno durante il quale verrà bandito un assegno di ricerca su queste tematiche.
9. Progetto: Neuroscience and Quantitative Neuroimaging. Un assegno di ricerca è stato erogato nell'ambito di questo progetto.



10. Progetto: Fisica per i Beni Culturali. Nell'ambito di questo progetto si sono acquistate varie strumentazioni per un costo complessivo di 75,000 € che sono coperti all'80% dal progetto ISIS@MECH che gode di finanziamenti regionali: dunque il costo effettivo per il 2020 di questo progetto è stato di 15,000 €, mentre per il 2021 sarà di circa 100,000 €. Un assegno di ricerca è terminato nel corso del 2020 ed un altro verrà bandito nell'arco del 2021.

Per quanti riguarda i progetti individuali si rappresenta quanto segue.

1. Il progetto "Highspins" è svolto da un assegnista di ricerca che terminerà la sua collaborazione a giugno 2021.
2. Il progetto "Il paradigma della doppia copia" è svolto da un assegnista di ricerca che terminerà la sua collaborazione a ottobre 2021.
3. Il progetto "Adroterapia" ha richiesto contributi finanziari minimi (circa 2,000€) nel corso del 2020 in quanto ha altre fonti di finanziamento. Un ricercatore a tempo determinato su fondi esterni è stato retribuito nell'ambito di questo progetto e di una collaborazione con l'università di Trento.
4. Il progetto "Problemi Aperti in Meccanica Quantistica" non ha richiesto contributi finanziari nel corso del 2020 in quanto ha altre fonti di finanziamento.
5. Il progetto "Fisica Fondamentale nello Spazio" non ha richiesto contributi finanziari nel corso del 2020 in quanto ha altre fonti di finanziamento: in particolare un ricercatore a tempo determinato del CREF viene pagato su fondi esterni e dunque non pesa sul budget.
6. Il progetto "Sulle orme dei Ragazzi di via Panisperna" non ha richiesto contributi finanziari nel corso del 2020.
7. Il progetto "L'Istituto di Fisica tra le due guerre" ha richiesto circa 5,000 € per spese di pubblicazione.

2.2.2. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI IN MATERIA DI PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA

Per quanto riguarda i progetti di diffusione della cultura scientifica:



1. Nell'ambito del progetto Extreme Energy Events (EEE) – La Scienza nelle Scuole sono andati a termine tre assegni di ricerca e non sono state richieste contributi finanziari aggiuntivi in quanto i rilevatori sono spenti a causa dell'emergenza COVID. È stata siglata una convezione con l'INFN per una gestione condivisa del progetto, in base alla le due istituzioni si impegnano per un triennio a finanziarlo per 250,000 € anno ciascuno. Il CREF ripartisce la somma come 100,000 € in spese di personale (tempo/uomo) e in 150,000€ in spese vive per la strumentazione e la diffusione della cultura scientifica. Tuttavia, al momento il progetto è fermo per un problema legale riguardante l'uso del gas freon. Non è chiaro se detto problema sia facilmente risolvibile o se si prospetta un blocco completo dell'esperimento.
2. Museo storico della Fisica. Il Museo è stato aperto per i soli mesi di gennaio e febbraio e poi è stato chiuso a causa dell'emergenza pandemica. Per questo motivo non ci sono state risorse particolari investite nel Museo, ma si è colta l'occasione e l'opportunità di prendere atto della situazione e delle esigenze del Museo, in vista di una sua crescita esponenziale, nonché della possibilità e necessità di un riammodernamento mediante l'installazione di nuovi contenuti che saranno pienamente operativi nel 2021.
3. Comunicazione. Il sito web istituzionale del CREF (www.cref.it) è stato rielaborato completamente. A questo scopo ci si è avvalsi della collaborazione di una ditta esterna. Inoltre, il sito del Museo è stato aggiunto ed è in corso di sviluppo. È stata sviluppata la collaborazione con un social media manager ovvero una figura esperta di comunicazione sui social media, che ha completamente ristrutturato i canali dell'ente (facebook, instagram e twitter) rinnovando l'immagine pubblica del CREF.

2.2.3. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI IN AMBITO AMMINISTRATIVO

Nell'anno di riferimento, sono proseguite le attività di razionalizzazione amministrativa già avviate durante il 2019.

L'Ente ha provveduto ad adottare, entro i termini stabiliti dalle disposizioni normative vigenti, diversi documenti a carattere programmatico oggetto di attenta valutazione da parte dell'Autorità istituzionalmente preposte ad effettuarne il controllo: il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza



2020-2022, il Piano triennale della Performance 2020-2022 e, soprattutto, il Piano Triennale di Attività (PTA) 2020-2022, con annesso Piano triennale di fabbisogno del personale, sul quale è stato espresso parere positivo da parte del MUR.

Un'importante attività di risistemazione, aggiornamento e adeguamento ha poi interessato la sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Centro Fermi.

Ciò premesso, si riassumono le principali attività finora svolte:

- affidamento contratto avente oggetto le lavorazioni relative alla trasposizione sul web dell'exhibit museale "I nomi di Fermi" destinato al Museo Fermi sito nella nuova sede istituzionale del CREF;
- affidamento del contratto avente oggetto la realizzazione del nuovo sito web del CREF;
- affidamento del contratto avente oggetto la fornitura e posa in opera e montaggio, postazioni destinate al personale in servizio presso la sede istituzionale del CREF;
- affidamento del contratto avente ad oggetto il lavoro di adattamento della linea rete dati esistente presso la nuova sede del CREF;
- affidamento del contratto avente ad oggetto il lavoro di impermeabilizzazione della fontana storica situata presso la nuova sede del CREF;
- affidamento del contratto avente ad oggetto la fornitura e il montaggio di n. 50 kit di tende a rullo per gli uffici della nuova sede istituzionale del CREF;
- affidamento del contratto avente oggetto la fornitura dl servizio di verifica, attuazione ed implementazione delle misure di sicurezza AGID (Agenzia per l'Italia Digitale) come da circolare AGID n. 2/2017;
- affidamento del contratto avente ad oggetto la fornitura del servizio "Software Gestione Gare Telematiche" denominato "Tutto Gare";
- affidamento del contratto avente ad oggetto la fornitura di n. 2 workstation HP Z8 G4 nell'ambito delle attività del Progetto Isis@mach, finanziato dalla Regione Lazio – Lazio Innova;



- affidamento del contratto avente ad oggetto la fornitura di n. 1 FTIR Nicolet IS5 Conservat - IR nell'ambito delle attività del Progetto Isis@mach, finanziato dalla Regione Lazio – Lazio Innova;
- affidamento incarico per consulenze architettoniche nell'ambito del progetto Verosh, finanziato dalla Regione Lazio – Lazio Innova;
- affidamento incarico per sviluppatore di realtà virtuale nell'ambito del progetto Verosh, finanziato dalla Regione Lazio – Lazio Innova;
- affidamento incarico per servizio di sintesi e comunicazione multistrato nell'ambito del progetto Verosh, finanziato dalla Regione Lazio – Lazio Innova;
- affidamento incarico di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione presso il CREF);
- affidamento dell'incarico di videomaker nell'ambito del progetto Invisible Colours;
- affidamento dell'incarico di Direttore Scientifico e delle attività museali presso il CREF;
- esecuzione delle procedure di gara per l'acquisto di beni e servizi necessari allo svolgimento delle attività di ricerca degli altri Progetti di ricerca dell'Ente;
- implementazione e semplificazione delle procedure interne per l'affidamento di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- attuazione delle misure obbligatorie previste dalla legge in materia di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni;
- monitoraggio delle attività relative alla gestione del personale e, in particolare, alle missioni e agli assegni di ricerca;
- formazione del personale amministrativo.

3. RISORSE, EFFICIENZE ED ECONOMICITÀ

Il Cref per l'anno 2020 ha ricevuto dal MUR il contributo ordinario di funzionamento pari ad € 2.389.914,00

Nel 2020 il Cref ha conseguito anche entrate aggiuntive per un totale di € 148.840,00 e più precisamente:



- Contributo per il progetto “Lares1” a seguito dell’accordo attuativo n. 2020 – 7 – HH.0 – Convenzione quadro ASI – SIA (Scuola di Ingegneria Aerospaziale dell’Università di Roma La Sapienza) n. 2015 – 1 – Q.0 di € 75.000,00;
- Contributo da parte della Regione Lazio per il progetto “VEROSH – Virtual ExploRation OF Science History” – determinazione Giunta Regionale n. G02422 del 01.03.2018 – di € 73.840,00.

Le principali voci di impegno di spesa del Cref nel 2020 sono riferite alle attività di ricerca e formazione, e alle spese direttamente collegate, secondo quanto riportato nella tabella seguente.

	IMPEGNI DI SPESA 2020 (€)
1 – Progetti di ricerca (assegni di ricerca, incarichi e borse conferite ai Progetti, comprensivi di assegnazione per materiale di consumo)	576.125,75
2- Strumentazione per la ricerca	138.966,66
3- Missioni e partecipazione a riunioni e congressi	5.984,86
4 – Diffusione della cultura scientifica, altre iniziative, borse di studio per studenti a scuole e convegni	142.073,84
5 – Costi del personale e funzionamento	927.200,36
6 – Servizi (inclusi incarichi e prestazioni occasionali), facile consumo, mobili e macchine da ufficio per il funzionamento, utenze varie)	283.643,11
7 – Organi (indennità, gettoni, rimborsi viaggi)	54.097,71
8 – Altre spese (restituzioni di cui al D.L. 78/2010 e al D.L. 228/2012, ecc)	128.087,90
TOTALE	2.256.180,19

La spesa sostenuta per la gestione dell’Ente, che si riferisce alle spese per gli organi e per il funzionamento degli uffici (voci 6 e 7 in tabella) è pari ad € 337.740,82.

L’avanzo di amministrazione nel 2020 è stato di € 2.816.639,06 e ha registrato un incremento rispetto all’anno 2019 sia per effetto delle entrate conseguite nel 2020 relativamente ai contributi ricevuti per i progetti di ricerca, sia per il rallentamento delle attività conseguente all’emergenza sanitaria mondiale da COVID-19.

L’ammontare dei residui passivi al 31 dicembre 2020, pari ad € 904.889,64, include anche il contributo ministeriale a suo tempo concesso per l’allestimento dell’immobile per un importo di € 148.493,73 che sarà speso nel 2021.

4. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE



Il Centro Fermi non ha esigenze di porre obiettivi e disporre le relative misure in materia di pari opportunità e bilancio di genere, considerato il numero di personale dipendente in servizio (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato) presso la sede di questa Amministrazione, costituito da n. 12 uomini e n. 7 donne.

5. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La relazione è redatta dai Direttori Generali Facenti Funzioni ed è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione del Centro Fermi, nonché alla successiva validazione da parte dell'OIV del Centro Fermi, ai sensi degli artt. 10, comma 1, lettera b) e 14, c. 4, lett. c), del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

La redazione della presente Relazione ha visto il coinvolgimento dell'Organo di indirizzo politico e del personale del Centro Fermi.

Tale analisi ha portato all'individuazione di alcune aree che riguardano l'organizzazione e il funzionamento dell'Ente che richiedono ulteriori sforzi di miglioramento e che saranno oggetto di costante monitoraggio.

Il Direttore Generale F.F.

Dott. FABRIZIO COCETTI